



Relatório ESG 2025

Sumário



01.	Apresentação 3
	Abordagem do Relatório 4
	Carta do CEO.....5
	Destaques 2025 (Ambiental) 6

02.	Nossa Essência 8
	Missão, Visão, Valores 10
	Projetos Essentia Energia 11
	Nossos ativos 12
	Associações..... 13

03.	Materialidade e Estratégia ESG..... 14
	Nossos temas materiais 16
	Stakeholders 19
	Estratégia ESG 20
	Pilares Estratégicos ESG 22

04.	Eixo G Governança 24
	Estrutura de Governança Corporativa 25
	Ética, integridade e transparência 27
	Governança e gestão de riscos 33
	Cibersegurança e Proteção de dados.....34
	Resiliência dos negócios 35
	Desempenho financeiro.....36

05.	Eixo E Ambiental 37
	Gestão ambiental 38
	Gestão de água..... 39
	Biodiversidade e ecossistemas..... 41
	Resíduos e economia circular 44
	Estratégia climática e transição energética 45

06.	Eixo S Social 46
	Sustentabilidade na Cadeia de Valor 47
	Saúde e Segurança.....50
	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores 53
	Direitos humanos e bem-estar das comunidades locais 58

07.	Anexos 61
	Sumário GRI & SASB..... 62

Navegação interativa
Clique nos tópicos para acessar
diretamente as respectivas seções e
páginas do relatório.



01. Apresentação

[Abordagem do Relatório](#)

[Carta do CEO](#)

[Destaques 2025](#)



Abordagem do Relatório

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5 | GRI 2-14

A Essentia Energia apresenta seu primeiro Relatório ESG, um marco em sua trajetória de fortalecimento da transparência e da prestação de contas aos seus públicos de relacionamento.

Este documento tem como propósito apresentar, de forma clara e estruturada, como a Companhia gera valor por meio de suas operações, evidenciando seu desempenho econômico, ambiental, social e de governança, bem como as práticas que orientam sua gestão sustentável e sua visão de longo prazo.

O Relatório compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, reunindo informações e práticas de sustentabilidade da Companhia, mesmo período abrangido pelas demonstrações financeiras.

As demonstrações financeiras da Essentia Energia são elaboradas em conformidade com as normas contábeis aplicáveis e abrangem a Companhia e suas controladas, sobre as quais exerce controle. Na consolidação das demonstrações, são eliminados os saldos, transações e resultados entre as empresas do Grupo, assegurando que as informações reflitam adequadamente sua posição patrimonial, financeira e o desempenho consolidado. As práticas contábeis são aplicadas de forma uniforme em todas as empresas consolidadas, garantindo consistência, comparabilidade e confiabilidade das informações financeiras apresentadas.

Todas as informações, indicadores, dados e resultados apresentados neste Relatório dizem respeito às atividades desenvolvidas pela operação da Essentia Energia em território nacional, contemplando escritório, centro de operação, parques eólicos, solar e PCHs.

A publicação foi elaborada com base na Global Reporting Initiative (GRI) e apresenta indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), ambos indicados ao longo dos capítulos.

O Relatório ESG da Essentia Energia não foi submetido a asseguração externa independente. As informações reportadas foram consolidadas com base em dados internos, registros corporativos e processos de gestão aplicáveis à operação.

Este documento foi aprovado pelas instâncias de alta liderança e governança da Essentia Energia, garantindo alinhamento com as diretrizes estratégicas e de governança corporativa.

Para comentários, dúvidas ou sugestões sobre este relatório, entre em contato pelo e-mail:



sustentabilidade@essentiaenergia.com.br



Carta do CEO

GRI 2-14 | GRI 2-22

É com satisfação que apresentamos o Relatório ESG da Essentia Energia, documento que reflete nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade corporativa e a geração de valor sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento.

Desde a sua criação, a Essentia Energia tem o propósito de entregar energia renovável para as gerações de hoje e de amanhã. Ao longo dessa trajetória, consolidou-se como uma das maiores empresas brasileiras de geração de energia renovável, contribuindo para a transição energética e para o desenvolvimento sustentável por meio de empreendimentos de geração hidrelétrica, eólica e solar.

Nossa atuação é orientada pelo compromisso de gerar negócios de qualidade em energia renovável, pautados pela ética, inovação, rentabilidade e sustentabilidade. Esses princípios norteiam nossas decisões e fortalecem nossa visão de sermos reconhecidos pela excelência na criação e gestão de negócios inovadores, capazes de gerar valor para nossos acionistas, colaboradores, parceiros, comunidades e demais públicos de interesse.

Acreditamos que esse propósito somente é alcançado por meio das pessoas. O capital humano é um dos principais diferenciais da Essentia Energia e está representado por profissionais altamente qualificados, comprometidos e com ampla experiência no setor elétrico. O conhecimento técnico, a dedicação e o espírito colaborativo de nossas equipes são fundamentais para garantir a eficiência operacional, a segurança das atividades e a capacidade de inovação que impulsiona o crescimento da Companhia.

Nossa estrutura de governança, embora enxuta, foi concebida para proporcionar agilidade na gestão e na tomada de decisões, permitindo responder com eficiência aos desafios e às oportunidades de um setor em constante transformação.

Essa característica fortalece nossa capacidade de adaptação, dentro dos mais altos padrões de ética, sem renunciar à ética, conformidade regulatória e da gestão responsável dos riscos, elementos essenciais para a perenidade dos negócios.

Em 2025, seguimos fortalecendo nossas práticas de sustentabilidade, investindo na gestão ambiental, na proteção da biodiversidade, na segurança e no desenvolvimento de nossos colaboradores, na integridade corporativa e na melhoria contínua de nossos processos. Também mantivemos nosso compromisso com a geração de energia limpa e confiável, contribuindo para um sistema elétrico mais sustentável e para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Este relatório apresenta os avanços alcançados ao longo do último ano e reafirma nosso compromisso com uma atuação responsável, transparente e alinhada às melhores práticas de governança corporativa. Mais do que registrar resultados, este documento demonstra como a sustentabilidade está integrada à estratégia da Essentia Energia e orienta nossas decisões para construir um futuro mais resiliente, inovador e sustentável.

Agradecemos a confiança de nossos colaboradores, acionistas, clientes, parceiros, fornecedores, comunidades e demais públicos de relacionamento, que caminham conosco nessa trajetória. Seguiremos trabalhando para gerar energia renovável com excelência, responsabilidade e visão de longo prazo, contribuindo para o desenvolvimento do Brasil e para as futuras gerações.

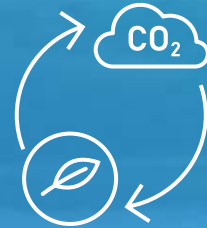
Francisco Moya Reina
CEO da Essentia Energia



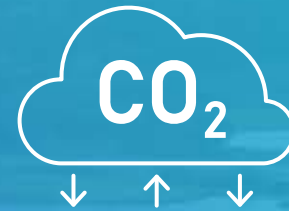
Destaques 2025 (Ambiental)



6.766,25 tCO₂e
nos escopos 1 e 2



**Escopo 3
em expansão
em 2026**
com o primeiro Plano de
Descarbonização previsto



Verificação do
**Inventário
GEE 2025**
baseado na
ISO 14064-1:2018



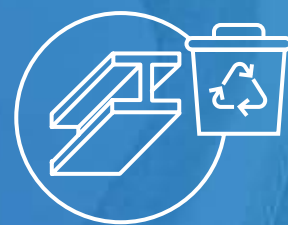
~4.100 hectares de
áreas protegidas incluindo
1.976 ha preservados e
354 ha em duas RPPNs



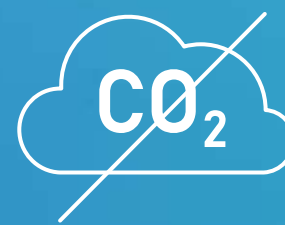
+39 mil
mudas plantadas
em APPs e áreas de PRAD



134 programas
ambientais de monitoramento
mitigação e compensação



833,29 toneladas
de resíduos reaproveitados
sendo 765,44 t de metal
reciclado



1.532.058,89 tCO₂e
carbono evitado



**Projeto de reabilitação do canal
de adução da PCH Pedra do
Garrafão.** Obra permitiu que todo o potencial
de geração de energia da PCH fosse alcançado e com
conformidade ambiental.

Destaques 2025 (Social)



91 iniciativas socioambientais
realizadas em 100% das unidades de geração



99,48%
dos colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva



193 colaboradores no quadro funcional



5.569 pessoas beneficiadas em comunidades do entorno de seus empreendimentos

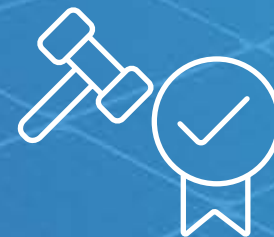


R\$ 93,6 mil
Investimento de aproximado em ações e doações

Destaques 2025 (Segurança & Governança)



Zero: acidentes, óbitos, doenças ocupacionais
em 1.130.293 horas trabalhadas



Zero: casos de corrupção, queixas de privacidade e não conformidades legais



100% dos colaboradores e do Conselho de Administração treinados em **ética e anticorrupção**



+15 MW de capacidade de geração

02. Nossa Essência

[Nossa essência](#)

[Missão, visão e valores](#)

[Projetos Essentia Energia](#)

[Associações](#)

Nossa essência

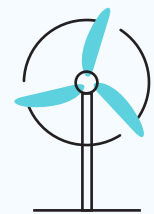
Fundada em 2020, tendo como sócio investidor o Grupo Pátria Investimentos, a Essentia Energia nasceu com o propósito de entregar energia renovável para as gerações de hoje e de amanhã. Ao longo desses anos, a Companhia se consolidou como uma das maiores empresas geradoras de energia renovável do país, atuando nos segmentos de geração e comercialização de energia.

Atualmente, a Essentia conta com capacidade instalada de 1,7 GW, distribuída em 15 parques de geração, sendo 3 eólicos, 1 complexo solar e 9 Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs). Esse portfólio diversificado reflete o compromisso da Companhia com a expansão sustentável da matriz energética brasileira.

À frente dessa trajetória, a Essentia reúne corações e mentes inquietas, movidos pela paixão pela inovação e pela busca constante da excelência.

fundação

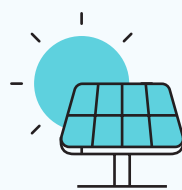
2020



**3 complexos
eólicos**

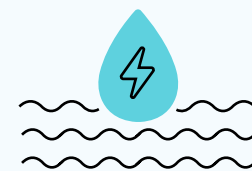
capacidade instalada

1,7 GW



**1 complexo
solar**

13 parques
de geração



9 PCHs

Pequenas Centrais
Hidrelétricas

1 Escritório
**1 centro de
operações**

O propósito da Essentia Energia é gerar negócios de alta rentabilidade, no mercado de energia renovável, com eficiência na gestão, no desenvolvimento, na implantação, na operação e na comercialização.



Alto Fêneas
São Desidério | BA

Ventos de São Vitor
Xique-Xique | BA



Infra-estrutura e Capacidade

Infra-estrutura de geração de energia renovável atingiu a capacidade instalada de **1,7 gigawatts**, distribuídos em nossos **15 parques**.



Pessoas

O capital humano é um elemento essencial para a Essentia Energia, que conta com profissionais altamente qualificados e com ampla experiência no setor de energia, responsáveis por impulsionar a excelência operacional, a inovação e a geração de valor para o negócio.



Estratégia

A Essentia Energia mantém uma estrutura de governança enxuta, porém ágil na gestão e na tomada de decisões.



Governança

A gestão da Essentia Energia segue as melhores práticas do mercado, sendo composta por Conselho de Administração e Diretorias.



Missão

Gerar negócios de qualidade em energia renovável com ética, rentabilidade, inovação e sustentabilidade.



Visão

Ser reconhecida no mercado de energia renovável pela excelência e conhecimento na geração de negócios inovadores e rentáveis.

Valores



1. Simplicidade

Adotar a simplicidade como forma de sofisticação, priorizando processos simples e eficientes alinhados aos objetivos da Essentia Energia.



2. Inquietude Positiva

Buscar constantemente as melhores soluções para a Essentia Energia, usando e incentivando a criatividade com senso crítico.



3. Confiança

Incentivar relações de confiança entre as pessoas baseado em uma conduta ética e profissional aliado a um equilíbrio responsável entre trabalho e vida pessoal.



4. Senso de dono

Estar continuamente comprometido com os objetivos da Essentia Energia, agindo sempre de forma responsável.

Projetos Essentia Energia

GRI 2-6

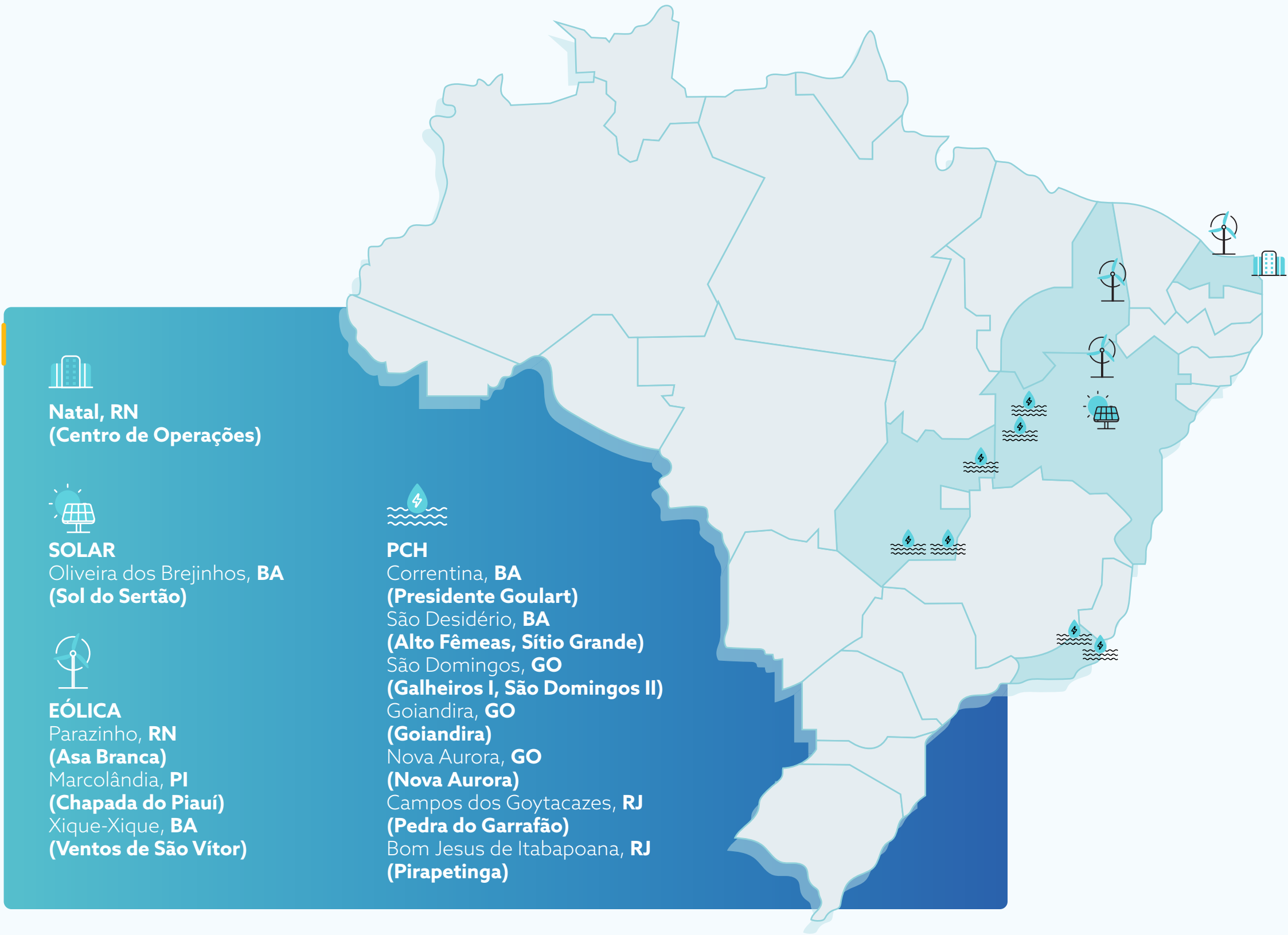
A Essentia possui 100% de sua capacidade instalada proveniente de fontes renováveis, com energia solar, eólica e hidrelétrica compondo sua matriz de geração.

Com capacidade de geração estimada em 474 MW, o projeto Sol do Sertão, localizado na Bahia, é composto por oito usinas, contando com mais de 1 milhão de módulos bifaciais, 9 mil rastreadores e 122 inversores, distribuídos em uma área de mais de 1 mil hectares.

Já o Complexo Eólico Ventos de São Vitor, também localizado na Bahia, foi construído com uma capacidade de geração estimada em 465 MW, reunindo 75 aerogeradores em uma área de 125 hectares. Em 2025, é importante ressaltar que após uma análise técnica da equipe de engenharia da Essentia Energia foi possível realizar a reprogramação do software de operação e adicionar mais 15 MW no projeto, tendo, portanto, uma capacidade de geração atualizada de 480 MW. Outro importante ativo eólico do portfólio é o Complexo Chapada Branca, localizado nos municípios de Marcolândia (PI) e Parazinho (RN), com capacidade de geração de 600 MW.

As Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) da Companhia estão distribuídas em 7 cidades nos estados de Goiás, Bahia e Rio de Janeiro, somando uma potência de 167 MW de capacidade de geração de energia renovável.

Com o objetivo de manter a excelência operacional de seus ativos, a Essentia incorporou, a partir da aquisição do Complexo Chapada Branca, um centro de operações voltado à gestão remota dos empreendimentos, responsável pelo monitoramento, pela manutenção e pelo planejamento das atividades, incluindo a logística de peças de reposição.



Nossos ativos

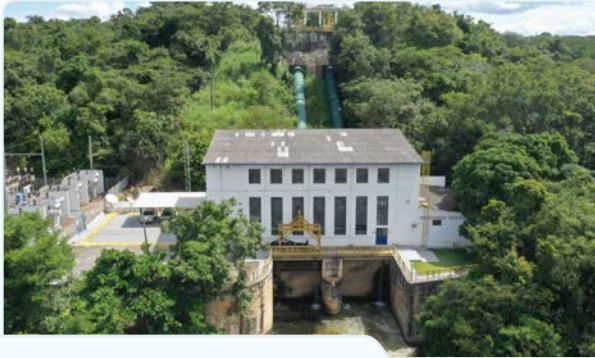


Sol do Sertão

📍 Oliveira dos Brejinhos | BA

⚡ **Capacidade Instalada:**
475 MWp | 415 MWac

COD: 2021



Afluentes Geração de Energia Elétrica S.A.

📍 São Desidério, Correntina | BA

⚡ **Capacidade Instalada:**
18.7 MW

COD: 1992 | 1963

Término Concessão: 2028 | 2029

Término PPA: 2027



Bahia PCH I S.A.

📍 São Desidério | BA

⚡ **Capacidade Instalada:**
25 MW

COD: 2010

Término Concessão: 2047

Término PPA: 2029



Galheiros Geração de Energia Elétrica S.A.

📍 São Domingos | GO

⚡ **Capacidade Instalada:**
12.1 MW

COD: 2012

Término Concessão: 2049

Término PPA: 2042



Santa Cruz Power Corporation Usinas Hidroelétricas S.A.

📍 São Domingos | GO

⚡ **Capacidade Instalada:**
24,7 MW

COD: 2010

Término Concessão: 2046

Término PPA: 2038



Goiás Sul Geração de Energia Elétrica S.A.

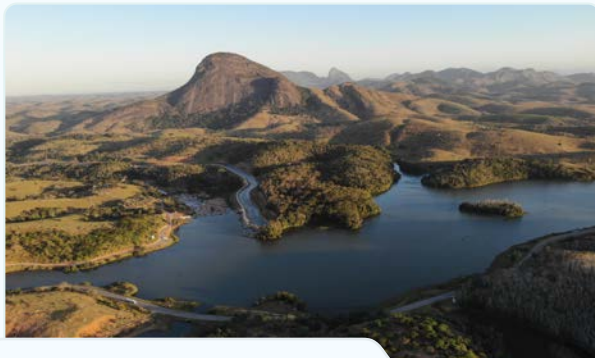
📍 Goiandira, Nova Aurora | GO

⚡ **Capacidade Instalada:**
48 MW

COD: 2010 | 2011

Término Concessão: 2045

Término PPA: 2039



Rio PCH I S.A.

📍 Bom Jesus do Itabapoana, Campos do Goytacazes | RJ

⚡ **Capacidade Instalada:**
39 MW

COD: 2009

Término Concessão: 2044

Término PPA: 2038



Chapada do Piauí

📍 Marcolândia | PI

⚡ **Capacidade Instalada:**
436,70 MWp

COD: 2016



Asa Branca

📍 Parazinho | RN

⚡ **Capacidade Instalada:**
160 MW

COD: 2013



Ventos de São Vitor

📍 Xique-Xique | BA

⚡ **Capacidade Instalada:**
480 MW



Associações

GRI 2-28

A Essentia Energia participa de associações e organizações representativas do setor elétrico com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento sustentável do segmento, acompanhar a evolução do ambiente regulatório, compartilhar boas práticas e participar de discussões técnicas e institucionais relevantes para o mercado de energia.

Em 2025, a Companhia manteve participação nas seguintes entidades setoriais:



ABEEólica – Associação Brasileira de Energia Eólica

Representa o setor de geração eólica e fomenta o desenvolvimento das fontes renováveis no Brasil



ABRAGEL – Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa

Representação dos empreendimentos de geração renovável, especialmente pequenas centrais hidrelétricas (PCHs) e centrais geradoras hidrelétricas (CGHs)



APINE – Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica

Reúne empresas geradoras independentes e atua na promoção do aperfeiçoamento regulatório e institucional do setor elétrico



ABSAE – Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia

Dedicada ao desenvolvimento e à disseminação de tecnologias e soluções para armazenamento de energia.



A Essentia Energia também integra o **Instituto Acende Brasil**, centro de estudos independente (think tank) voltado à produção de conhecimento e ao desenvolvimento de propostas que contribuam para o aprimoramento, a transparência, a eficiência e a sustentabilidade do setor elétrico brasileiro.

03. Materialidade e Estratégia ESG

[Materialidade](#)

[Stakeholders](#)

[Estratégia ESG](#)

Materialidade

GRI 3-1 | GRI 3-2

A Essentia Energia visa assegurar que seu Relatório ESG reflita os temas mais relevantes para a gestão do negócio e para seus públicos de relacionamento.

Para isso, em 2026, foi conduzido um processo estruturado de avaliação de temas materiais, desenvolvido pela PwC Brasil, alinhado aos princípios da dupla materialidade e às diretrizes das normas IFRS S1 e S2 / CBPS 01 e 02, considerando simultaneamente os impactos da Companhia sobre a sociedade e o meio ambiente, bem como os riscos e oportunidades que temas ESG podem representar para o desempenho e a geração de valor do negócio.



Ventos de São Vitor
Xique-Xique | BA



Impactos e riscos e oportunidades são inter-relacionados. Um impacto de sustentabilidade pode ser ou se tornar um risco ou oportunidade.

IMPACTOS

MATERIALIDADE DE IMPACTO

O impacto que a companhia gera ou poderia gerar no ambiente em que atua, como consequência de suas atividades, operações ou relações comerciais.

RISCOS E OPORTUNIDADES

MATERIALIDADE FINANCEIRA

O efeito financeiro que um evento externo poderia ter na operação e nas relações comerciais da companhia, como consequência de mudanças sociais, ambientais ou governamentais.

Nossos temas materiais

O estudo foi desenvolvido a partir da compreensão do contexto da Essentia Energia, incluindo seu modelo de negócios, cadeia de valor e ambiente de atuação.

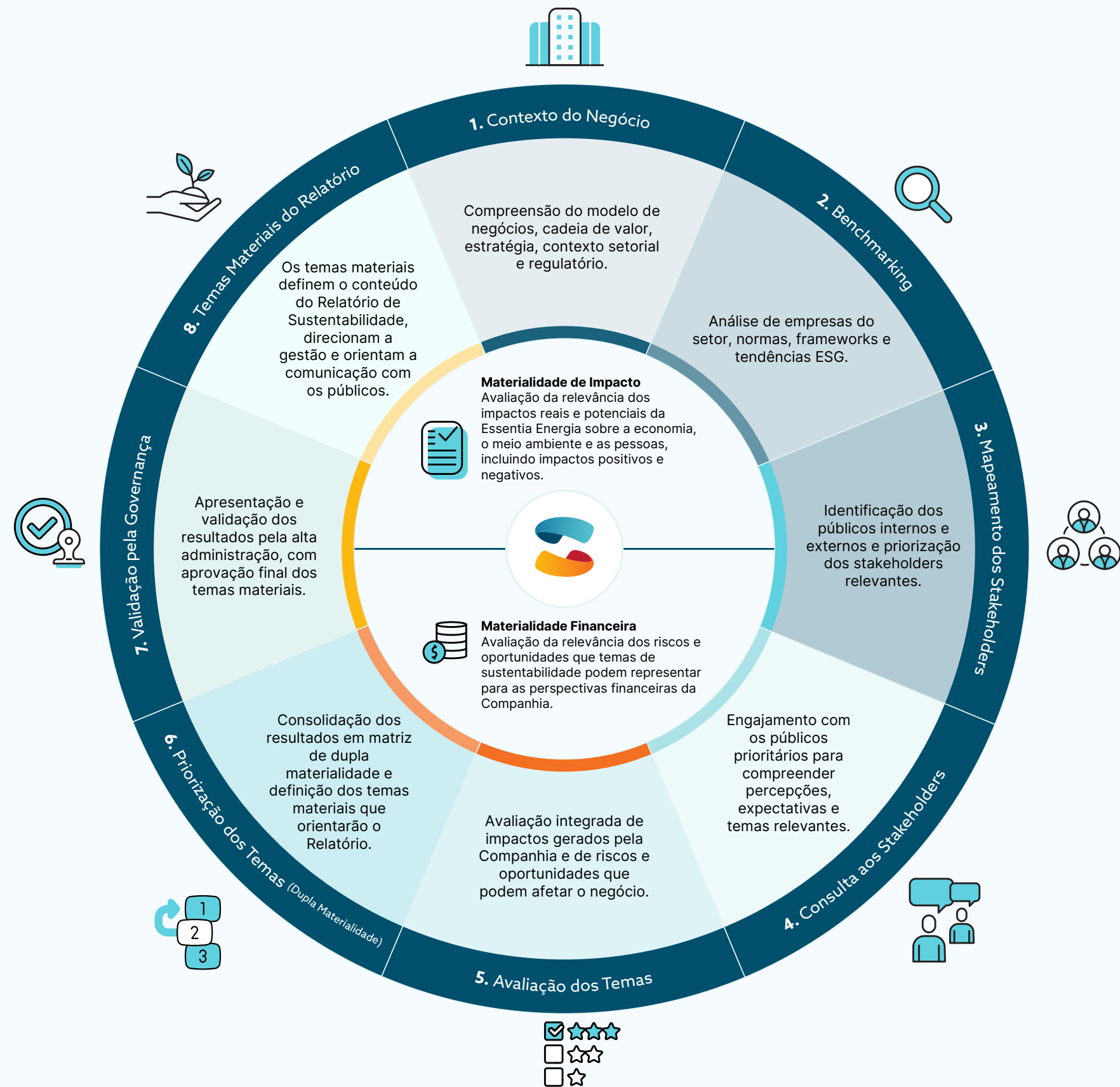
Como parte da metodologia, foram realizadas pesquisas de benchmarking com empresas de referência do setor elétrico, atualização do mapeamento de stakeholders prioritários, consultas aos públicos de interesse e avaliação dos impactos, riscos e oportunidades associados aos temas de sustentabilidade.

Essa abordagem fortalece a integração entre a estratégia de sustentabilidade, a gestão de riscos corporativos e a criação de valor no longo prazo, permitindo que o processo de materialidade contemple tanto os impactos econômicos, ambientais e sociais mais significativos da atuação da empresa quanto os temas que podem influenciar seu desempenho, sua estratégia e suas perspectivas financeiras.

Os temas materiais identificados orientaram a estrutura deste relatório e subsidiaram o direcionamento das estratégias, metas e indicadores de sustentabilidade da Essentia Energia, reforçando o compromisso da Companhia com a transparência, a prestação de contas e a melhoria contínua de sua gestão ESG.

Processo de Definição dos Temas Materiais

Abordagem de Dupla Materialidade alinhada às normas IFRS S1 e S2 e em conformidade com as Normas GRI

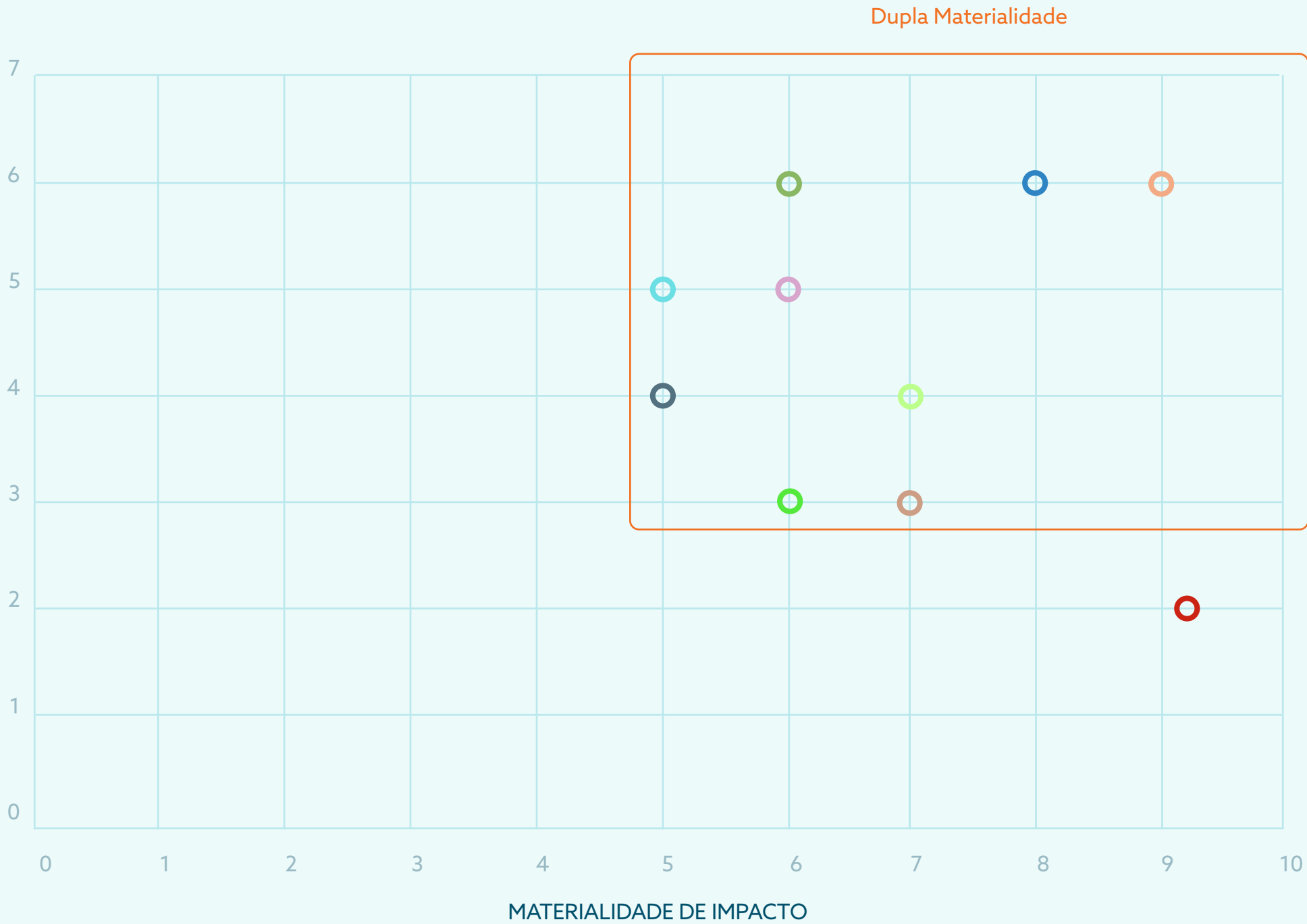


10 temas priorizados

temas posicionados no quadrante superior direito (Impacto ≥ 5 e Financeira ≥ 3) foram considerados materiais para reporte e gestão da companhia. O décimo tema, Estratégia climática e transição energética, foi incluído por conta de sua relevância para o setor da companhia.

- Gestão ambiental
- Cadeia de fornecimento responsável
- Ética, integridade, transparência e boas práticas de governança
- Sustentabilidade na Cadeia de Valor
- Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores
- Ambiente regulatório e resiliência dos negócios
- Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores
- Direitos humanos e bem-estar das comunidades locais
- Governança, gestão de riscos e cibersegurança
- Estratégia climática e transição energética

MATERIALIDADE FINANCEIRA



Resultados da Materialidade

Temas materiais da Essentia Energia e sua relação com os ODS

A tabela a seguir apresenta os 10 temas materiais identificados no estudo de dupla materialidade realizado pela PwC, suas categorias ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados.

AMBIENTAL				SOCIAL				GOVERNANÇA		
Tema Material										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Estratégia climática e transição energética	Gestão ambiental	Sustentabilidade na cadeia de valor	Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores	Cadeia de fornecimento responsável	Direitos humanos e bem-estar das comunidades locais	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Ética, integridade, transparência e boas práticas de governança	Governança, gestão de riscos e cibersegurança	Ambiente regulatório e resiliência dos negócios
ODS relacionados										
										
										
										

Stakeholders

GRI 2-29

A Essentia mantém um relacionamento contínuo e transparente com seus públicos de interesse, reconhecendo o diálogo como um elemento essencial para o desenvolvimento sustentável de suas operações e para a construção de relações de confiança com as comunidades e demais stakeholders.

A identificação dos stakeholders é realizada com base nos estudos da Área de Influência Direta (AID) do meio socioeconômico elaborados no âmbito do licenciamento ambiental, contemplando comunidades, instituições e demais públicos localizados nos municípios e povoados situados no entorno dos empreendimentos da Companhia.

O engajamento desses públicos ocorre, principalmente, por meio dos **Programas de Educação Ambiental e Programas de Comunicação Social**, que promovem visitas periódicas às comunidades para divulgação de informações sobre os empreendimentos, realização de ações de capacitação e conscientização, além da disseminação de conteúdos relacionados a temas ambientais, sociais e de saúde pública por meio de boletins informativos, folders e outros materiais educativos.

Complementarmente, a Companhia disponibiliza canais permanentes de comunicação para o recebimento de dúvidas, manifestações, sugestões e reclamações, incluindo a Ouvidoria, por meio de telefone e endereço eletrônico: contato@essentiaenergia.com.br e **+55 11 23971450**, disponibilizados em seu site institucional, fortalecendo o diálogo e a transparência no relacionamento com seus públicos de interesse.

Matriz de stakeholders

Stakeholder	Papel na cadeia de valor	Tipo de stakeholder	Ações de engajamento
Comunidade afetada no entorno dos parques eólicos / associações comunitárias	Comunidades locais cuja proximidade com o empreendimento pode vir a gerar perturbações ou condições desfavoráveis.	Externo	Canais de escuta estão disponíveis para as comunidades.
Proprietários/Arrendatários	Proprietários das terras nas quais os empreendimentos estão alocados e podem vir a gerar perturbações ou condições desfavoráveis.	Externo	Canais de escuta estão disponíveis para as comunidades. Com equipe dedicada e canal de direto de comunicação os arrendatários através de grupos de whatsapp.
Lideranças locais	Representantes das comunidades locais cuja proximidade com o empreendimento pode vir a gerar perturbações ou condições desfavoráveis.	Externo	Canais de escuta estão disponíveis e contato aberto com lideranças.
Fornecedores e parceiros de tecnologia/serviços	Fornecem infraestrutura tecnológica, sistemas e serviços essenciais ao funcionamento operacional da usina.	Externo	Avaliações periódicas de desempenho e satisfação.
Fornecedores e parceiros de peças/serviços de manutenção	Fornecem maquinário, peças e serviços de manutenção essenciais ao funcionamento operacional da usina.	Externo	Avaliações periódicas de desempenho e satisfação.
Investidores e debenturistas	Provedores de capital e financiadores do crescimento; monitoram desempenho financeiro.	Externo	Canais existentes, como relatórios financeiros e de sustentabilidade.
Reguladores e entidades de classe (IBAMA, MMA, CVM)	Autoridades normativas que estabelecem regras prudenciais, de conduta e sustentabilidade para o setor energético.	Externo	Normativas presentes no setor e as devidas implementações.
Conselho de Administração, Diretoria e Comitês	Alta governança e decisão estratégica; supervisionam riscos, sustentabilidade e resultados.	Interno	Canais existentes, como relatórios financeiros e de sustentabilidade.
COG - Centro de Operações	Supervisionam riscos, sustentabilidade, resultados e atuam na operação das usinas.	Interno	Normativas presentes no setor e as devidas implementações.
Sindicatos (representação laboral)	Entidades que representam direitos e condições de trabalho dos colaboradores da Essentia	Interno	Canal formal de contato já estabelecido e conhecido, com ponto focal de RH.
Invernergy	Empresa responsável pelo controle operacional de um dos parques e acionista do complexo.	Externo	Canais existentes, como relatórios financeiros e de sustentabilidade.

Estratégia ESG

A Estratégia ESG da Essentia foi desenhada para integrar sustentabilidade, governança e gestão de riscos à estratégia corporativa, garantindo que os temas materiais do negócio sejam tratados de forma estruturada, mensurável e consistente.

A agenda ESG está diretamente relacionada ao modelo de negócio da companhia. A gestão dos aspectos ambientais, sociais e de governança influencia a continuidade operacional, o desempenho dos ativos, a conformidade regulatória, o relacionamento com comunidades e fornecedores, o acesso a capital e a geração de valor no longo prazo.

A estratégia tem como principais propósitos:

- **Fortalecer a contribuição da Essentia para a transição energética;**
- **Reduzir riscos operacionais, regulatórios, reputacionais e climáticos;**
- **Ampliar a resiliência dos ativos e da operação;**
- **Gerar valor sustentável de longo prazo para o negócio e para a sociedade;**
- **Consolidar uma cultura de integridade, responsabilidade e transparência.**

A Estratégia ESG foi construída internamente pela Essentia Energia, com base em documentos corporativos, práticas existentes, diretrizes do Playbook ESG do Patria, estudo de Dupla Materialidade e referências de mercado aplicáveis ao setor de energia e infraestrutura.

A Essentia Energia integra ESG à sua estratégia para:

- **ampliar a geração renovável com responsabilidade socioambiental**
- **reduzir riscos regulatórios, operacionais, climáticos e reputacionais**
- **aumentar a eficiência e a resiliência dos ativos**
- **assegurar governança robusta, integridade e transparência**
- **gerar valor sustentável para o negócio e para os territórios onde atua.**

O diagnóstico inicial avaliou o estágio atual da Essentia em relação aos aspectos ambientais, sociais e de governança, considerando políticas, normas, procedimentos, práticas existentes, riscos, oportunidades e requisitos aplicáveis.

Sol do Sertão
Oliveira dos Brejinhos | BA





São Domingos | GO

Aspectos Ambientais

Em relação às iniciativas e instrumentos relacionados à sustentabilidade, à gestão de partes interessadas, à gestão de materiais e aos potenciais impactos ambientais associados às atividades da Essentia.

Entre as ações e documentos e práticas identificados, destacam-se:

- **Política de Sustentabilidade e Stakeholders;**
- **Gestão e conformidade obrigações ambientais - licenças ambientais autorizações, outorgas;**
- **Gestão de requisitos legais ambientais;**
- **Programas ambientais do Meio Biótico - Monitoramentos de Fauna, Ictiofauna, Limnologia;**
- **Ações de reflorestamentos, conservação de Áreas de Preservação Permanente — APPs e Reserva Legais;**
- **Monitoramento da água e da qualidade ambiental;**
- **Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa — GEE - Escopo 1 e Escopo 2;**
- **Relatório de Sustentabilidade;**
- **Indicadores-chave de desempenho — KPIs.**


Sol do Sertão
Oliveira dos Brejinhos | BA

Aspectos Sociais

Nos aspectos sociais foram analisados os documentos e as práticas relacionados à gestão de pessoas, à saúde e segurança do trabalho, ao relacionamento com comunidades e stakeholders, à diversidade e inclusão, à prevenção de situações de assédio e discriminação e à gestão responsável de fornecedores e terceiros.

Entre os documentos e práticas identificados, destacam-se:

- **Políticas de Saúde e Segurança do Trabalho;**
- **Políticas diversidade, respeito e ambiente de trabalho. Normativo de Prevenção ao Assédio e à Discriminação;**
- **Código de Ética;**
- **Política de Reporte de Denúncias e Não Retaliação;**
- **Programas de comunicação social e de educação ambiental;**
- **Canais de comunicação com a comunidade;**
- **Doações e apoio a ações sociais;**
- **Ação Natal Solidário.**
- **Gestão de Fornecedores - Código de Conduta de Fornecedores; Procedimento de Homologação de Fornecedores e Diligência de Terceiros.**


Sala de Comando - Sol do Sertão
Oliveira dos Brejinhos | BA

Governança

Na governança foram verificadas as normas, procedimentos e estruturas relacionadas à ética, à integridade, à gestão de riscos, à conformidade, à segurança da informação, à proteção de dados, à gestão de crises, à transparência e aos controles internos.

Foram identificados os seguintes documentos, agrupados por tema:

- **Governança, riscos e compliance;**
- **Fornecedores, compras e materiais;**
- **Tecnologia da informação, segurança cibernética e proteção de dados;**
- **Gestão financeira, contábil e tributária;**
- **Governance 2.0 - Comitê conduzido pelo Patria com análise de riscos.**

Pilares Estratégicos ESG

PILAR 1



Liderar a Transição Energética Sustentável

Objetivos:

- Expandir geração renovável
- Descarbonização
- Resiliência climática
- Eficiência operacional
- Segurança energética

Temas associados:

- Estratégia climática e transição energética
- Ambiente regulatório e resiliência dos negócios

PILAR 2



Proteger a Natureza e Gerar Valor Ambiental

Objetivos:

- Biodiversidade
- Água
- Economia Circular
- Resíduos
- Recuperação Ambiental

Temas associados:

- Gestão ambiental
- Sustentabilidade na Cadeia de Valor

PILAR 3



Desenvolver Pessoas e Territórios

Objetivos:

- Saúde e Segurança
- Direitos Humanos
- Comunidades
- Diversidade
- Desenvolvimento de pessoas

Temas associados:

- Cadeia de Fornecimento Responsável
- Saúde, Segurança e Bem-estar dos colaboradores
- Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores
- Direitos humanos e bem-estar das comunidades locais

PILAR 4



Fortalecer uma Governança Responsável

Objetivos:

- Ética
- Compliance
- Gestão de riscos
- Cibersegurança
- Transparência

Temas associados:

- Ética, integridade, transparência e boas práticas de governança
- Governança, gestão de riscos e cibersegurança
- Ambiente regulatório e resiliência dos negócios

Métricas e metas

A Essentia está estruturando sua estratégia ESG e desenvolvendo um roadmap de ações, metas e diretrizes, com o objetivo de estabelecer prioridades e orientar sua agenda ESG para o período de 2026 a 2030. A iniciativa busca consolidar compromissos e direcionar ações de curto, médio e longo prazo, alinhadas às prioridades estratégicas da empresa e aos desafios ambientais, sociais e de governança identificados.

Tema Material	Indicador GRI atrelado	Descrição do Indicador	Resultado 2025	Meta 2026
Estratégia climática e transição energética	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa	259,06 tCO ₂ eq	Realização de Inventário GEE - escopo 1 para o ano de 2026
Estratégia climática e transição energética	GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa	6.507,19 tCO ₂ eq	Realização de Inventário GEE - escopo 2 para o ano de 2026
Estratégia climática e transição energética	GRI 305-3	Emissões (Escopo 3) de gases de efeito estufa	-	Realização de Inventário GEE - escopo 3 para o ano de 2026
Estratégia climática e transição energética	-	-	-	Plano de adaptação climática finalizado em 2028
Gestão ambiental	GRI 101-1	-	-	Elaboração de Política de Biodiversidade em 2026
Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores	GRI 403-9	Acidentes de trabalho com consequências graves e fatalidades	0 acidentes	Manter 0 acidentes em 2026
Ética, integridade, transparência e boas práticas de governança	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas adotadas	0 casos confirmados	Manter 0 casos confirmados em 2026
Governança, gestão de riscos e cibersegurança	GRI 418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade de clientes	0 queixas comprovadas	Manter 0 queixas comprovadas em 2026
Ambiente regulatório e resiliência dos negócios	GRI 2-27	Casos de não conformidade com leis e regulamentos	0 casos	0 casos de não conformidade em 2026
Ambiente regulatório e resiliência dos negócios	GRI 2-27	Casos de não conformidade com leis e regulamentos	0 casos	0 casos de não conformidade

04. Eixo G Governança

Estrutura de Governança Corporativa

Ética, integridade e transparência

Governança e gestão de riscos

Estrutura de Governança Corporativa

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14

A Essentia Energia tem como órgão máximo o **Conselho de Administração**, sob a presidência do Sr. **Bruno de Rossi Chevalier**.

Com reporte direto ao conselho de Administração e ao **CEO, Francisco Moya Reina**, estão o **Comitê de Ética** e o **Canal de Denúncias**, ambos coordenados pela **Compliance Officer, Patricia de Araujo Levy**.

E **Diretoria Executiva**, composta por quatro membros: **Francisco Moya Reina, Gilberto Luis Peixoto dos Santos Filho, Gabriel Marinho de Farias e Patricia de Araujo Levy**.



A estrutura de governança é ainda complementada pelos seguintes comitês:

- **Comitê de Ética**
- **Comitê Executivo de Gerenciamento de Riscos**
- **Comitê Financeiro**
- **Comitê de Engenharia**
- **Comitê de Comercialização de Energia**

Composição do Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Essentia Energia é composto pelos Srs. **Bruno de Rossi Chevalier (Presidente); Marcelo Antônio Gonçalves Souza; Martielo Cabelo Boreli Franco; Frederico Ferreira Sarmento; e Marcelo Augusto Spinardi.**

Todos os membros do Conselho são integrantes do acionista controlador, **Pátria Investimentos**, e seus votos e atuação representam unicamente o melhor interesse desse acionista. O mandato dos conselheiros é unificado, com duração de 2 (dois) anos, contados a partir de 30/04/2025.

Os conselheiros são selecionados por meio de rigoroso critério de seleção definido pelo controlador Pátria Investimentos, sendo todos profissionais com perfil técnico consolidado no mercado de *Private Equity* e/ou de Energia Renovável e no desenvolvimento de grandes projetos. A nomeação ocorre mediante instrumento societário e assinatura de termo de posse. Os critérios adotados para essa seleção são confidenciais e de arquivo interno do acionista único. Como a Essentia Energia não possui conselheiros integrantes de sua folha de pagamento, a Companhia não influencia nem participa desse processo, preservando-se, assim, a confidencialidade dos critérios e a independência da escolha.

O Sr. Bruno de Rossi Chevalier, presidente do mais alto órgão de governança da Essentia Energia, também ocupa posição de alto executivo na organização, atuando como *Associate Partner* do acionista controlador, não sendo, portanto, integrante do quadro da própria Essentia Energia. Em sua atuação, além de observar as diretrizes de compliance e as práticas preventivas a conflitos de interesse, orienta sua conduta para servir exclusivamente ao melhor interesse do acionista, em cumprimento aos deveres fiduciários e de fiscalização previstos em lei.

Delegação de Diretrizes e Acompanhamento de Metas

O mais alto órgão de governança delega as diretrizes e metas do acionista controlador ao C-Level da Essentia Energia, com o objetivo de otimizar continuamente o crescimento econômico sustentável da Companhia, em observância aos mais altos padrões de governança e compliance praticados pelo acionista controlador. Essa delegação ocorre por meio de *Town Halls*, reuniões de Diretoria, distribuição de metas e detalhamento de perfis para contratações, entre outras medidas, de forma a inserir no cotidiano da Essentia Energia a busca contínua pelas melhores práticas sustentáveis.

O Conselho de Administração delega metas objetivas a serem seguidas pela organização e participa ativamente da avaliação dos resultados de auditorias internas e externas, seja para fins de captação de crédito, seja para o aprimoramento de controles internos. Constitui também meta coletiva o preenchimento e o monitoramento da matriz de risco, instrumento que aborda todos os temas sensíveis relacionados ao dia a dia operacional da Essentia Energia.

Avaliação do Desempenho do Mais Alto Órgão de Governança

GRI 2-18

A Essentia Energia acompanha o desempenho de seu mais alto órgão de governança por meio de um processo contínuo de monitoramento dos resultados corporativos e do alcance dos objetivos estratégicos da Companhia. A avaliação considera indicadores de desempenho (KPIs), metas corporativas, resultados operacionais e financeiros, bem como informações apresentadas periodicamente pela Diretoria Executiva ao Conselho de Administração e ao acionista único.

O processo inclui o estabelecimento de metas objetivas, que também servem de base para a mensuração da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) das áreas, além da realização de feedbacks recorrentes e de reportes executivos periódicos sobre o desempenho da Companhia e de suas principais iniciativas.

A avaliação do mais alto órgão de governança não é conduzida por uma instância independente. O processo é realizado com base na análise das informações, indicadores e materiais apresentados pela Diretoria Executiva e apreciados pelo acionista único, permitindo o acompanhamento da execução da estratégia, da gestão dos riscos e do desempenho organizacional.



Ética, integridade e transparência

Programa de Integridade

O Programa de Integridade da Essentia Energia é gerido, de forma conjunta, pela *Compliance Officer*, pela Comissão de Ética e pelo Conselho de Administração da Companhia.

A *Compliance Officer* é responsável por coordenar e promover o Programa de Integridade da Essentia Energia, atuando na gestão de suas atividades e no fortalecimento da cultura de ética e conformidade da Companhia. Entre suas principais atribuições estão orientar colaboradores e demais públicos sobre temas relacionados ao Programa de Integridade; acompanhar a gestão do Canal de Denúncias, assegurando a apuração dos relatos e o reporte das violações identificadas e dos respectivos desdobramentos à Comissão de Ética, à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração; receber, monitorar e registrar as comunicações relativas ao recebimento de brindes, entretenimento e hospitalidades; encaminhar assuntos para deliberação da Comissão de Ética e do Conselho de Administração, quando aplicável; e desenvolver mecanismos, controles, protocolos e ações de monitoramento, capacitação e conscientização voltados à prevenção, detecção e tratamento de condutas ilegais, antiéticas ou em desacordo com as políticas internas.

A Comissão de Ética, por sua vez, é o órgão responsável por receber denúncias, investigar, avaliar e julgar eventuais violações ao Código de Ética, à Política Anticorrupção e às demais normas e políticas aplicáveis da Essentia Energia, atuando de forma imparcial e confidencial e garantindo a proteção dos temas e das pessoas envolvidas. Cabe também à Comissão de Ética a revisão e o monitoramento do Programa de Integridade, processo que deve ocorrer, no mínimo, uma vez ao ano.

Já o Conselho de Administração é responsável por supervisionar, avaliar e definir estratégias, controlando o cumprimento das metas estabelecidas para o Programa de Integridade.

Organograma e Atribuições do Compliance da Essentia

ESTRUTURA DA ÁREA DE COMPLIANCE

Objetivos do Programa de Integridade da Essentia

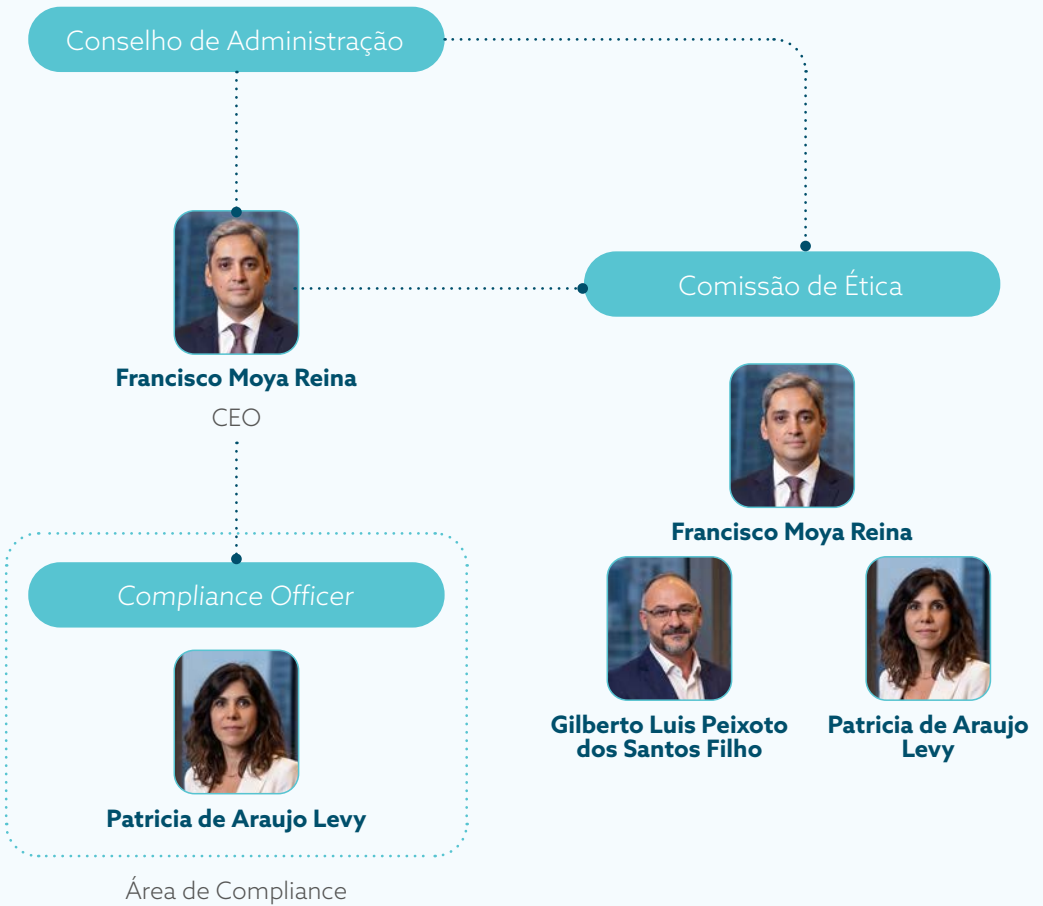
- **Prevenir práticas de corrupção, fraude, irregularidades e outros desvios éticos;**
- **Detectar comportamentos inadequados;**
- **Corrigir e remediar violações à ética, promovendo responsabilização e melhoria contínua.**

Papel da Área de Compliance

- **Coordenar e acompanhar a aplicação do Programa em toda a organização;**
- **Atuar em parceria com as demais áreas, garantindo efetividade e engajamento;**
- **Servir de referência para suporte, orientações e resolução de dúvidas.**

Clique aqui, e acesse nossa
Política de Reporte de denúncias e não retaliação





Instrumentalização do Programa de Integridade

GRI 3-3 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 2-26

As políticas e os procedimentos internos da Essentia Energia foram criados com o intuito de formalizar o posicionamento da Companhia perante seus colaboradores, reforçando aspectos fundamentais e garantidores da conformidade de seus processos.

Esses instrumentos contribuem para o aprimoramento dos mecanismos de difusão da cultura ética e da gestão, por meio da mitigação de riscos, da prevenção, da detecção e da correção de desvios éticos em suas atividades, consolidando o compromisso da Essentia em ser referência em ética e integridade.

Código de Ética

GRI 3-3 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-25

O Código de Ética da Essentia Energia tem como finalidade servir de guia orientativo, formal e institucional para a conduta profissional de todos os colaboradores e parceiros, de modo a viabilizar o alcance de resultados positivos e alinhados às normas e legislações aplicáveis.

O documento aborda regras de comportamentos esperados ou vedados, com destaque para os seguintes temas:

- **Ambiente de trabalho pautado no respeito à diversidade, não sendo admitida nenhuma forma de discriminação ou preconceito;**
- **Saúde e segurança dos colaboradores;**
- **Prestação de informações com transparência, integridade, veracidade e tempestividade;**
- **Proteção de dados pessoais, alinhada à legislação aplicável;**
- **Uso e preservação dos bens e equipamentos da Essentia;**
- **Uso da internet e de e-mails para fins profissionais;**
- **Atividades e contribuições políticas e religiosas;**
- **Interação com clientes;**
- **Interação com fornecedores;**
- **Respeito aos concorrentes;**
- **Responsabilidade socioambiental;**
- **Proibição e repúdio à exploração de trabalho infantil, escravo ou em condição análoga;**
- **Canal de comunicação e de recebimento de denúncias;**
- **Medidas disciplinares.**

Ao ingressar no quadro de colaboradores da Essentia, o profissional se compromete automaticamente a ler, seguir, respeitar e divulgar os dispositivos do Código de Ética. A mesma conduta é esperada de fornecedores e parceiros de negócios da Companhia.



Política Anticorrupção

GRI 3-3 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 205-1 | GRI 205-3

A Política Anticorrupção tem por objetivo afirmar que a Essentia Energia não é conivente com atos de corrupção, estabelecendo regras pautadas na Lei nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção) e nas demais legislações aplicáveis à condução de suas atividades, com destaque para os seguintes temas:

- **Prevenção e combate à corrupção, fraude e quaisquer atos ilícitos;**
- **Participação em licitações;**
- **Interação com o Poder Público;**
- **Prevenção de conflito de interesses;**
- **Obtenção de licenças e autorizações;**
- **Doações;**
- **Patrocínios;**
- **Cortesias (brindes, hospitalidade e entretenimento);**
- **Registros precisos;**

- **Canal de comunicação e de denúncias;**
- **Medidas disciplinares.**

As doações devem ser submetidas e aprovadas pelo Conselho de Administração da Essentia e previamente comunicadas à área de Compliance, para que seja realizada a *due diligence* de integridade em nome da pessoa ou entidade beneficiária.

Quaisquer suspeitas ou constatações de violação à Política Anticorrupção devem ser imediatamente reportadas por meio do Canal de Ética.

Como retrato do compromisso da Essentia Energia com a integridade de suas operações, a Companhia realiza avaliações periódicas dos riscos relacionados à corrupção, buscando identificar potenciais vulnerabilidades e fortalecer seus mecanismos de prevenção. A partir desse processo de avaliação, não foram identificados riscos significativos relacionados à corrupção nas atividades desenvolvidas pela organização (GRI 205-1).

Esse resultado reflete a efetividade do Programa de Integridade da Essentia e o compromisso contínuo da Companhia com práticas éticas e transparentes. Corroborando esse cenário, em 2025, o número total de casos confirmados de corrupção registrados pela Essentia foi zero, reforçando a solidez da cultura de conformidade e integridade adotada pela organização em todas as suas frentes de atuação (GRI 205-3).



Clique aqui, e acesse nosso **Código de ética**



Clique aqui, e acesse nossa **política Anticorrupção**



Comunicação e Treinamento

GRI 205-2

Promover o conhecimento das normas aplicáveis, dos procedimentos e das condutas desejáveis é fundamental para disseminar o Programa de Integridade da Essentia Energia. Regras claras permitem que ações e decisões sejam tomadas com mais segurança, viabilizando a avaliação de conformidade, o monitoramento contínuo e a aplicação justa de sanções em caso de descumprimento.

Por esse motivo, a Essentia realiza periodicamente treinamentos e promove a divulgação de suas diretrizes por meio de mensagens e do diálogo constante com os colaboradores, mantendo o tema sempre em destaque na rotina da organização. Com destaque dessa agenda, em agosto de 2025 foi o realizado o treinamento anual de compliance que contou com 66 participantes. No treinamento foram tratados temas presentes no código de ética da companhia, como a política anticorrupção, prevenção de assédios, divulgação do canal de ética entre outros temas com o intuito de promover um ambiente de trabalho seguro e ético para todos.



Os treinamentos e as comunicações têm como objetivo aprofundar o conhecimento dos colaboradores sobre as condutas éticas da Essentia, além de demonstrar a aplicação prática dessas diretrizes no cotidiano de cada profissional, capacitando-os a identificar, prevenir e solucionar situações que possam surgir ao longo de suas atividades.

Comunicação e treinamentos em combate à corrupção

GRI 205-2

Número total e percentual de Conselho de Administração comunicados e treinados - 2025

Comunicados	Percentual comunicados	Treinados	Percentual treinados
5	100%	5	100%

Número total e percentual de empregados comunicados e treinados - 2025

Região	Comunicados	Percentual comunicados	Treinados	Percentual treinados
Norte	-	-	-	-
Nordeste	96	100%	96	100%
Centro-Oeste	18	100%	18	100%
Sudeste	79	100%	79	100%
Sul	-	-	-	-
Total	193	100%	193	100%

Número total e percentual de empregados comunicados e treinados por categoria funcional - 2025

Cargo	Comunicados	Percentual comunicados	Treinados	Percentual treinados
C-Level	4	100%	4	100%
Diretor	4	100%	4	100%
Gerente Sênior	2	100%	2	100%
Gerente	11	100%	11	100%
Coordenador	26	100%	26	100%
Especialista	13	100%	13	100%
Analista	51	100%	51	100%
Operacional	86	100%	86	100%
Estagiário	1	100%	1	100%
Total	198	100%	198	100%

* Tabela considera C-level e estagiário

Canal de Ética

GRI 2-25 | GRI 2-26

A Essentia Energia mantém mecanismos formais para prevenção, identificação, apuração e tratamento de condutas incompatíveis com seus princípios éticos, promovendo um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, pela integridade e pela valorização das pessoas. A Companhia não tolera qualquer forma de retaliação ou represália contra pessoas que, de boa-fé, realizem relatos por meio de seu Canal de Denúncias, incentivando colaboradores, parceiros e demais públicos de relacionamento a comunicarem situações que possam configurar violações legais, éticas ou das normas internas.

O Canal de Ética da Essentia Energia representa mais uma forma de ampliar o compromisso da Companhia com a transparência e a ética empresarial. Trata-se de uma ferramenta independente, sigilosa e imparcial, disponível tanto para o público interno quanto para o público externo da Essentia. As denúncias são recebidas pelo Contato Seguro, empresa responsável por receber e tratar todas as questões de Compliance relacionadas a suborno, assédio, violação de leis, roubo, furto e uso indevido de recursos da Companhia.

O canal também deve ser utilizado para o registro de relatos sobre corrupção, fraude e demais irregularidades previstas na Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção). Caso o relator opte por realizar seu relato de forma anônima, a Essentia assegura essa condição; caso opte por se identificar, a Companhia garante a preservação da confidencialidade de sua identidade.

Clique aqui, e acesse
nosso **Canal de ética**



ou pelo telefone:
0800 900 9004



Como parte desse compromisso, a Companhia possui um Normativo de Prevenção ao Assédio e à Discriminação, que estabelece diretrizes para assegurar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo, respeitoso e livre de qualquer forma de violência, assédio moral ou sexual e discriminação.

O normativo reforça que não são toleradas condutas discriminatórias motivadas por origem, raça, cor, nacionalidade, religião, sexo, gênero, idade, estado civil, orientação sexual, deficiência, condição social, opinião política ou qualquer outra característica protegida pela legislação.

Além da definição de diretrizes, a Essentia Energia promove ações permanentes para disseminar uma cultura organizacional baseada no respeito aos direitos humanos e na prevenção ao assédio e à discriminação.

Entre as principais iniciativas desenvolvidas destacam-se:

- **Capacitação periódica dos colaboradores sobre prevenção ao assédio e à discriminação, em conformidade com os requisitos da NR-01;**
- **Treinamentos específicos para a Comissão de Ética e a área de Compliance, voltados à condução adequada de casos envolvendo assédio, discriminação e demais violações éticas;**
- **Monitoramento contínuo do Programa de Integridade e revisão periódica do Normativo de Prevenção ao Assédio e à Discriminação;**
- **Orientação e acolhimento de vítimas, tratamento das denúncias recebidas e retorno aos envolvidos quanto ao andamento e à conclusão dos processos, quando aplicável.**

As denúncias relacionadas a assédio, discriminação ou outras violações às normas internas são encaminhadas para apuração pela Comissão de Ética, em conjunto com as áreas de Compliance e Recursos Humanos. Após a investigação, são adotadas as medidas cabíveis, observando os princípios do contraditório, da confidencialidade, da imparcialidade e da proporcionalidade, reforçando o compromisso da Companhia com a ética, o respeito e a integridade em todas as suas relações.

Em 2025, não foram identificados casos de discriminação nas operações da Essentia Energia (GRI 406-1). Da mesma forma, não foram registradas ações judiciais pendentes ou encerradas durante o período de relato relacionadas à concorrência desleal ou a violações das legislações antitruste e antimonopólio em que a Companhia tenha sido identificada como parte (GRI 206-1).





Medidas Disciplinares

A Essentia Energia adota uma Política de Medidas Disciplinares que estabelece os critérios para o tratamento de condutas em desacordo com seu Programa de Integridade, assegurando que todos os casos sejam analisados de forma imparcial, consistente e em conformidade com a legislação vigente. As ocorrências apuradas são avaliadas pela Comissão de Ética, responsável por analisar os fatos e recomendar as medidas cabíveis.

As medidas disciplinares possuem caráter educativo e, quando necessário, punitivo, sendo aplicadas de forma proporcional à natureza da infração, ao histórico de reincidência e ao grau de responsabilidade dos envolvidos. Entre as sanções previstas estão advertência verbal, advertência por escrito, suspensão do contrato de trabalho e desligamento, com ou sem justa causa, conforme a gravidade da ocorrência.

A definição da medida disciplinar considera as circunstâncias de cada caso, incluindo a natureza e a abrangência dos fatos apurados, a participação dos envolvidos e os potenciais impactos para a imagem, os valores e a reputação da Companhia.

Os parceiros de negócios também estão sujeitos às diretrizes do Programa de Integridade da Essentia Energia. Em caso de descumprimento das normas aplicáveis, a Companhia poderá adotar as medidas contratuais cabíveis, incluindo a rescisão do contrato, sem prejuízo da adoção de outras medidas administrativas ou judiciais previstas na legislação e nos instrumentos contratuais.

Remuneração anual

GRI 2-21

A Essentia Energia adota uma política de remuneração alinhada às responsabilidades de cada função, às práticas de mercado e aos princípios de equidade interna, buscando assegurar uma estrutura remuneratória consistente e compatível com sua estratégia de gestão de pessoas.

Em 2025, o indivíduo de maior remuneração recebeu o equivalente a 9,5 vezes a remuneração média anual dos demais colaboradores ativos da Companhia. Não houve reajuste salarial para esse indivíduo ao longo do período reportado. O cálculo foi realizado com base no salário contratual, considerando a divisão do valor nominal anual do colaborador de maior remuneração pela média anual dos salários contratuais dos demais colaboradores ativos.

Governança e gestão de riscos

GRI 2-15 | GRI 2-16 | GRI 2-17 | GRI 2-27

A gestão integrada de riscos constitui um elemento estratégico para a sustentabilidade do negócio, a proteção dos ativos e a geração de valor no longo prazo. Sustentada por uma estrutura de governança sólida, a Companhia identifica, avalia, trata e monitora continuamente os riscos que possam impactar suas operações, sua estratégia e o relacionamento com seus públicos de interesse, fortalecendo a resiliência organizacional e subsidiando um processo de tomada de decisão mais ágil, consistente e alinhado aos objetivos do negócio.

Como parte desse processo, a Essentia Energia realiza o mapeamento de riscos, contemplando a identificação, análise e classificação de potenciais riscos de fraude e corrupção inerentes às suas atividades. A partir dessa avaliação, são definidos planos de tratamento e monitoramento para os riscos considerados mais críticos, garantindo a implementação de medidas preventivas e o acompanhamento contínuo de sua efetividade.

O processo de gestão de riscos é revisado periodicamente, permitindo a atualização dos fatores de risco em função das mudanças no ambiente de negócios, regulatório e operacional. Os riscos classificados como mais relevantes são reportados ao Conselho de Administração, que acompanha sua evolução e delibera sobre as estratégias e ações necessárias para sua mitigação, reforçando o compromisso da Companhia com uma gestão ética, transparente e alinhada às melhores práticas de governança corporativa.

Conflitos de Interesse: Prevenção e Reporte à Governança

GRI 2-15 | GRI 2-16 | GRI 2-17

A identificação, prevenção, gerenciamento e tratamento de potenciais conflitos de interesses são conduzidos por meio de mecanismos formais, fortalecendo a ética, a transparência, a imparcialidade e a integridade nos processos de tomada de decisão e nos relacionamentos com os diferentes públicos de interesse.

Os processos são realizados com base nas diretrizes estabelecidas na Política para Administração de Conflitos de Interesses, aprovada em abril de 2025, a qual orienta a atuação dos colaboradores, administradores e demais públicos envolvidos nas atividades da Companhia.

Sempre que identificadas, as situações potenciais ou efetivas de conflito de interesses são comunicadas imediatamente à área de Compliance, responsável por avaliar cada caso e realizar o reporte ao controlador único da Essentia Energia, em conformidade com a estrutura de governança adotada pela Companhia (GRI 2-15).

As preocupações críticas relacionadas à ética, integridade e eventuais violações ao Código de Conduta podem ser reportadas por meio do Canal de Denúncias, administrado pela Compliance Officer da Essentia Energia. O canal está disponível a colaboradores e demais públicos de relacionamento, garantindo a confidencialidade dos relatos e a adequada apuração das ocorrências. As orientações para acesso ao Canal de Denúncias encontram-se disponíveis no portal institucional da Companhia.

As demais preocupações relevantes para o negócio, incluindo temas relacionados ao mercado de energia, sustentabilidade, desempenho operacional dos empreendimentos, eventuais sinistros e passivos, são conduzidas pelas gerências executivas e submetidas à Diretoria Executiva para avaliação.

Quando aplicável, os assuntos são reportados ao Conselho de Administração e ao acionista único, assegurando que as decisões estratégicas considerem os riscos e oportunidades identificados (GRI 2-16).

Em 2025, entre as principais preocupações estratégicas acompanhadas pela alta governança destacaram-se os impactos decorrentes do curtailment, a disponibilidade operacional dos ativos de geração e o cumprimento dos covenants financeiros. Em razão de sua natureza estratégica e confidencial, informações detalhadas sobre esses temas e sobre as medidas específicas adotadas para seu tratamento não são divulgadas.

Visando fortalecer o conhecimento, as competências e a capacidade de tomada de decisão do mais alto órgão de governança em temas relacionados ao desenvolvimento sustentável, a Essentia Energia promove regularmente treinamentos, comunicados internos e a atualização periódica de políticas, normas e procedimentos corporativos. Essas iniciativas contribuem para a disseminação das melhores práticas de governança, ética, gestão de riscos e sustentabilidade, apoiando a evolução contínua da gestão e o alinhamento às demandas do setor e dos públicos de interesse.

Ambiente regulatório e monitoramento de processos

GRI 2-27

Os negócios da Essentia Energia, voltados à geração de energia hidrelétrica, eólica e solar, estão inseridos em um ambiente regulatório dinâmico e altamente especializado. Nesse contexto, o acompanhamento contínuo das mudanças legislativas, regulatórias e setoriais é fundamental para garantir a segurança jurídica, a conformidade operacional e a sustentabilidade do negócio. Para isso, a Companhia mantém processos estruturados para monitorar a evolução da legislação aplicável e avaliar os potenciais impactos sobre suas operações, assegurando o cumprimento das obrigações legais e regulatórias.

Além do acompanhamento do ambiente regulatório, a Essentia Energia realiza o monitoramento sistemático de processos administrativos e judiciais relevantes, permitindo identificar riscos, definir estratégias de mitigação e apoiar a tomada de decisões. Essa atuação contribui para fortalecer a governança corporativa, promover maior previsibilidade na gestão dos riscos e assegurar a conformidade das operações com os requisitos legais e as melhores práticas do setor de geração de energia.

Em 2025, a Essentia Energia não registrou multas ou sanções monetárias relacionadas a casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos. Os processos identificados antes de 2025 permaneciam em tramitação no período de relato.

Para fins de gestão e reporte, a Essentia Energia considera como significativos os processos cujo valor envolvido seja superior a R\$ 1 milhão e que estejam classificados com prognóstico de perda provável ou possível, em conformidade com os critérios adotados pela Companhia para monitoramento de contingências.

Cibersegurança e Proteção de dados

GRI 3-3 | GRI 418-1

A gestão da segurança da informação e da proteção de dados é conduzida com uma abordagem preventiva, visando assegurar a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações sob responsabilidade da Companhia. Para esse fim, são mantidas políticas corporativas que orientam a gestão dos riscos cibernéticos, a proteção dos ativos de informação e o tratamento adequado dos dados, fortalecendo a resiliência dos processos, a continuidade dos negócios e a conformidade com a legislação aplicável.

A estrutura de governança contempla a **Política de Privacidade, a Política de Segurança da Informação, a Política de Retenção e Descarte de Informações e a Política de Resposta a Incidentes**, que estabelecem diretrizes para a proteção dos ativos de informação, a prevenção de incidentes, a gestão do ciclo de vida dos dados e a definição de procedimentos para resposta e mitigação de eventuais ocorrências. Essas políticas são revisadas periodicamente, contribuindo para a melhoria contínua dos controles internos e para o fortalecimento da cultura de segurança da informação.

Em 2025, a Essentia Energia não identificou queixas comprovadas relacionadas à violação da privacidade de clientes, seja por manifestações recebidas de partes externas e confirmadas pela Companhia, seja por comunicações provenientes de órgãos reguladores. Da mesma forma, não foram registrados vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes durante o período de relato, evidenciando a efetividade das medidas adotadas para a proteção das informações.

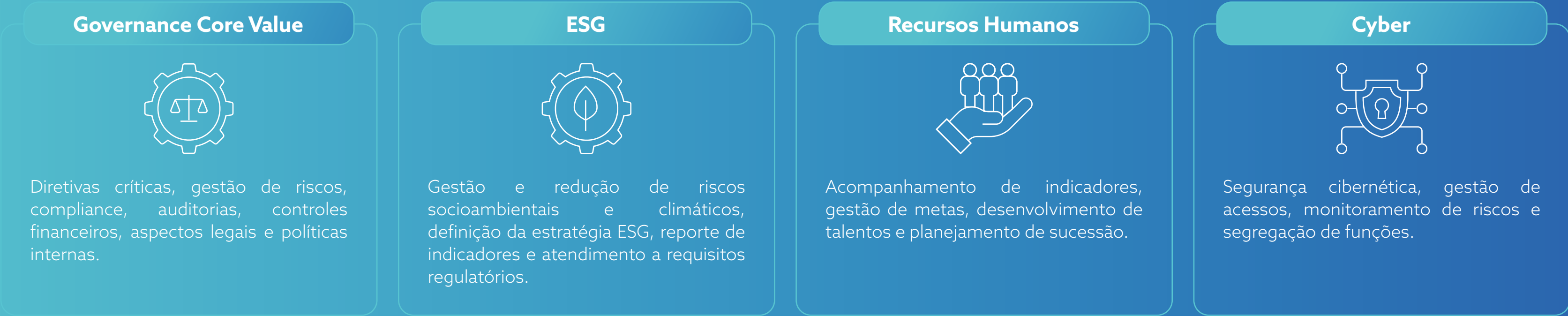


Resiliência dos negócios

Para a Essentia Energia, a resiliência dos negócios consiste na capacidade de antecipar, responder e adaptar-se a mudanças e eventos que possam impactar suas operações, assegurando a continuidade da geração de energia, a segurança dos ativos, a conformidade regulatória e a sustentabilidade financeira da Companhia.

Esse compromisso é sustentado por práticas de gestão de riscos, manutenção dos empreendimentos, segurança da informação, monitoramento regulatório e planejamento operacional, fortalecendo a capacidade da organização de enfrentar desafios e aproveitar oportunidades em um ambiente de negócios dinâmico.

Como parte desse compromisso, a Essentia segue o programa Governance 3.0, desenvolvido pelo investidor Patria para fortalecer as práticas de governança, gestão de riscos e controles das empresas investidas. O programa amplia e consolida iniciativas anteriores e está estruturado em quatro pilares:



A adoção do Governance 3.0 contribui para que a Essentia identifique e trate de forma antecipada riscos operacionais, financeiros, regulatórios, socioambientais, relacionados às pessoas e tecnológicos. O modelo também reforça a preparação para crises, a continuidade dos negócios, a qualidade das informações e a responsabilização das lideranças.

Dessa forma, a Essentia integra governança, riscos, ESG, pessoas e cibersegurança em uma abordagem orientada à prevenção, à adaptação e à geração de valor sustentável, fortalecendo sua capacidade de operar com segurança e consistência em um ambiente de negócios em constante transformação.

Desempenho financeiro

A solidez financeira da Essentia Energia é um dos pilares que sustentam a continuidade de suas operações, a geração de valor para seus públicos de relacionamento e a capacidade de investir no crescimento sustentável do negócio. A gestão financeira da Companhia é orientada pela disciplina na alocação de recursos, pelo monitoramento contínuo dos resultados e pela busca por eficiência operacional, assegurando o equilíbrio entre rentabilidade, liquidez e geração de valor no longo prazo.

Em um setor intensivo em capital e altamente regulado, a manutenção de uma estrutura financeira sólida é fundamental para viabilizar investimentos, garantir a confiabilidade dos ativos de geração e fortalecer a resiliência do negócio diante das constantes transformações do mercado de energia.

Como forma de promover transparência sobre sua contribuição econômica, a Essentia Energia apresenta, a seguir, o Valor econômico direto gerado e distribuído.

GRI 201-1

Valor econômico direto gerado e distribuído (em R\$) - 2025	
Valor econômico direto gerado: receitas	1.174.800.000
Valor econômico distribuído: custos operacionais, salários e benefícios de empregados, pagamentos a provedores de capital, pagamentos ao governo (por país) e investimentos na comunidade	448.200.000
Valor econômico retido: "valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído"	726.600.000

Tarifa média de energia elétrica por segmento de cliente

SASB IF-EU-240a.1

A tarifa média de energia elétrica praticada pela Essentia Energia em 2025 foi de R\$ 208,50/MWh. O modelo de comercialização da Companhia é predominantemente voltado ao mercado regulado, com aproximadamente 60% da energia gerada destinada às concessionárias de distribuição de energia elétrica por meio de contratos de longo prazo.

O volume remanescente é comercializado no mercado livre, principalmente com empresas comercializadoras de energia, contribuindo para a diversificação da carteira de clientes e para a gestão equilibrada da comercialização de sua energia renovável. Entre as principais comercializadoras atendidas estão empresas reconhecidas do setor elétrico. Essa estratégia proporciona maior previsibilidade de receitas, ao mesmo tempo em que amplia a flexibilidade comercial da Companhia para atender às diferentes demandas do mercado de energia.

Número total e percentual de empregados comunicados e treinados por categoria funcional - 2025		
Projeto	Volume de Energia Produzido/Negociado (MWh)	Preço Médio da Energia (R\$/MWh)
Ventos de São Vitor	168,9	124,00
Sol do Sertão	72,6	52,60
PCHs	113,6	328,90
Chapada I	99,9	212,07
Chapada II	86,6	247,53
Chapada III	27,4	247,53
Asa Branca	69,8	310,32
Total	638,8	208,50

Com base no que foi definido contratualmente os valores sofrem variação anual com base no IPCA ou IGPM.



Sol do Sertão
Oliveira dos Brejinhos | BA

05. Eixo E Ambiental

[Gestão ambiental](#)

[Resíduos e economia circular](#)

[Gestão de água](#)

[Estratégia climática e transição energética](#)

[Biodiversidade e ecossistema](#)

Gestão ambiental

Para assegurar o cumprimento da legislação ambiental e das exigências aplicáveis aos seus empreendimentos, a Essentia Energia desenvolve e implementa estudos, programas e planos socioambientais compatíveis com as características e necessidades de cada região onde atua.

Essas iniciativas são elaboradas em conformidade com os processos de licenciamento ambiental e aprovadas pelos respectivos órgãos competentes, contribuindo para a prevenção, mitigação, monitoramento e compensação dos impactos ambientais decorrentes de suas atividades.

A Companhia possui uma Política de Sustentabilidade, que contempla os aspectos ambientais, sociais e de saúde e segurança do trabalho, reafirmando seu compromisso com a conformidade legal, a preservação do meio ambiente e a proteção da saúde e da segurança de seus colaboradores e de todos aqueles que atuam em seu nome.



Para colocar esses princípios em prática, a Essentia Energia mantém um conjunto de programas e planos ambientais voltados à gestão responsável de suas operações, entre os quais destacam-se:

- **Programa de Acompanhamento do Desmate e Resgate da Fauna;**
- **Programa de Aproveitamento do Material Lenhoso;**
- **Programa de Resgate de Flora;**
- **Programa de Comunicação Social;**
- **Programa de Monitoramento de Ruído;**
- **Programa de Monitoramento de Fauna;**
- **Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos;**
- **Plano de Controle e Emissão de Poeiras;**
- **Programa de Controle de Processos Erosivos;**
- **Programa de Sinalização e Controle de Tráfego;**
- **Programa de Implantação de Faixa de Vegetação – Cinturão Verde;**
- **Programa de Educação Ambiental;**
- **Plano de Contratação e Capacitação de Mão de Obra Local;**
- **Plano de Segurança e Emergências Ambientais;**
- **Programa de Proteção e Conservação das APPs;**
- **Plano de Conectividade das Reservas Legais e APPs; e**
- **Plano de Recuperação das Áreas Degradadas.**

Galheiros Geração de Energia Elétrica S.A.
São Domingos | GO

Como parte de sua estratégia de gestão ambiental, a Companhia desenvolve 134 programas ambientais, voltados ao monitoramento, controle, mitigação e compensação de impactos, bem como à conservação dos recursos naturais e ao atendimento das condicionantes de licenciamento.

134	107	351
Programas ambientais	licenças ambientais	condicionantes ambientais

A Essentia Energia mantém uma estrutura robusta de gestão da conformidade ambiental, composta por 107 licenças ambientais, autorizações, Autorizações para Manejo de Fauna (AMF), outorgas e demais instrumentos regulatórios aplicáveis às suas operações de geração de energia. Esse conjunto contempla 351 condicionantes ambientais, cujo atendimento é monitorado continuamente, assegurando o cumprimento das exigências legais, regulatórias e socioambientais estabelecidas pelos órgãos competentes.



Gestão de água

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A água é um recurso estratégico para as operações da Essentia Energia, especialmente nos empreendimentos hidrelétricos, nos quais sua disponibilidade e gestão adequada são fundamentais para a geração de energia e para a conservação dos ecossistemas aquáticos. Nesse contexto, a Companhia adota práticas voltadas ao uso responsável dos recursos hídricos, em conformidade com a legislação aplicável e com as condições estabelecidas nos processos de licenciamento e outorga.

O abastecimento de água destinada ao consumo humano e às atividades de apoio é realizado de acordo com as características de cada empreendimento. A captação pode ocorrer por meio dos condutos das Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), de poços artesianos ou, quando essas alternativas não estão disponíveis, mediante fornecimento por caminhões-pipa, assegurando o atendimento às necessidades operacionais e o uso racional do recurso.

Nas PCHs, a utilização dos recursos hídricos é regulamentada pelos órgãos competentes, observando as condições de outorga e as exigências regulatórias aplicáveis ao setor elétrico.

A operação dos empreendimentos respeita os parâmetros estabelecidos para a vazão turbinável e para a manutenção da vazão sanitária, incluindo os trechos de vazão reduzida, de forma a conciliar a geração de energia com a preservação dos ecossistemas aquáticos.

Como parte de sua gestão ambiental, a Essentia Energia desenvolve programas periódicos de monitoramento da qualidade da água, estudos limnológicos e medições de vazão a montante e a jusante de seus empreendimentos hidrelétricos. Essas iniciativas permitem acompanhar as condições dos corpos hídricos, avaliar potenciais impactos ambientais e subsidiar ações de melhoria contínua na gestão dos recursos hídricos.

A Companhia também monitora continuamente os riscos hidrológicos, um dos principais fatores que podem influenciar o desempenho do setor de geração hidrelétrica. Alterações nos regimes de precipitação, períodos prolongados de estiagem e a variabilidade climática podem afetar a disponibilidade hídrica e, conseqüentemente, a capacidade de geração de energia. Para aumentar a resiliência de suas operações, a Essentia Energia acompanha indicadores hidrológicos, observa as condições operacionais de seus reservatórios e diversifica seu portfólio com ativos de geração eólica e solar, reduzindo a exposição às oscilações inerentes a uma única fonte de geração renovável.

GRI 303-3		GRI 303-4		GRI 303-3		
Captação total de água em megalitros - 2025		Descarte total de água em megalitros - 2025		Consumo total de água em megalitros - 2025		
Águas de superfície	1,24	Água enviada para terceiros	0,253	Áreas sem estresse hídrico	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas
Água subterrânea	4,53	Descarte total de água	8,69	3,21	5,08	8,29
Água de terceiros (comprada)	2,52					
Volume total de água retirada	8,29					

* Os dados apresentados referem-se à captação de água doce

Segurança de barragens

A segurança de barragens é um dos temas materiais para o segmento de Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) e representa uma prioridade na gestão operacional da Essentia Energia.

A Companhia adota práticas de monitoramento, inspeção e manutenção preventiva com o objetivo de assegurar a integridade estrutural de seus empreendimentos, a proteção das pessoas, do meio ambiente e das comunidades localizadas nas áreas de influência, além da continuidade segura de suas operações.

A gestão da segurança de barragens é conduzida com base na legislação e nos requisitos regulatórios aplicáveis, contemplando inspeções periódicas, avaliações técnicas, monitoramento contínuo das estruturas e elaboração de

relatórios que subsidiam a tomada de decisão quanto às condições de operação e à necessidade de intervenções. Sempre que identificadas anomalias ou eventos que possam afetar o desempenho das estruturas, são realizadas análises técnicas para avaliar os riscos e definir as medidas de controle mais adequadas.

Como parte desse processo, as barragens são classificadas conforme níveis de resposta e risco de ruptura, permitindo uma atuação proporcional à criticidade de cada situação:



Santa Cruz Power Corporation Usinas Hidroelétricas S.A. - São Domingos | GO



NÍVEL

0

VERDE

As anomalias identificadas ou eventos externos **não comprometem a segurança da barragem**, devendo apenas ser monitorados e acompanhados ao longo do tempo.



NÍVEL

1

AMARELO

As anomalias **não representam risco à segurança da barragem no curto prazo**, porém requerem monitoramento contínuo, controle e, quando necessário, ações de reparo.



NÍVEL

2

LARANJA

As anomalias ou eventos identificados **representam risco à segurança da barragem no curto prazo**, exigindo a adoção imediata de medidas corretivas para eliminação das condições de risco.



NÍVEL

3

VERMELHO

Caracteriza situação de **risco iminente de ruptura**, demandando a implementação imediata das medidas previstas nos planos de emergência, com foco na preservação da vida, na proteção do meio ambiente e na mitigação de danos materiais.

Em conformidade com as diretrizes aplicáveis à segurança de barragens, são realizados simulados de emergência periodicamente, com o objetivo de avaliar a eficácia dos procedimentos estabelecidos, a capacidade de resposta das equipes envolvidas e a comunicação com as partes interessadas.

Após cada simulado, os resultados são registrados e analisados criticamente. O Plano de Ação de Emergência e os demais documentos relacionados são revisados sempre que necessário, considerando as lições aprendidas, as oportunidades identificadas e eventuais mudanças operacionais ou estruturais.

Essa abordagem permite à Essentia Energia atuar de forma preventiva na identificação e tratamento de potenciais anomalias, fortalecendo a confiabilidade de seus ativos, a gestão de riscos e a segurança das operações ao longo de todo o ciclo de vida de seus empreendimentos hidrelétricos.

Biodiversidade e ecossistemas

GRI 101-1 | GRI 101-4

As atividades de geração de energia renovável, embora contribuam para a descarbonização da matriz elétrica, podem gerar impactos ambientais específicos que demandam gestão contínua e monitoramento técnico.

Entre os principais aspectos materiais do setor destacam-se os potenciais impactos sobre a avifauna em empreendimentos eólicos, a ictiofauna e a manutenção da vazão ecológica em pequenas centrais hidrelétricas (PCHs), além das alterações no uso e ocupação do solo decorrentes da implantação e operação dos empreendimentos. Diante desse contexto, a Essentia Energia adota medidas de prevenção, mitigação, monitoramento e compensação ambiental, buscando conciliar a geração de energia renovável com a conservação da biodiversidade e a manutenção do equilíbrio dos ecossistemas.

A conservação da biodiversidade é um dos pilares da gestão ambiental da Essentia Energia, refletindo o compromisso da Companhia com a proteção dos ecossistemas e a manutenção dos serviços ambientais associados às suas operações. Por meio da preservação de áreas naturais, da recuperação de ambientes degradados e da implementação de programas ambientais, a Companhia busca minimizar seus impactos, promover a conectividade ecológica e contribuir para a conservação da fauna, da flora e dos recursos naturais.

A Essentia Energia é proprietária de aproximadamente 6.000 hectares de áreas distribuídas entre seus empreendimentos. Desse total, cerca de 354 hectares correspondem a Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN), 442 hectares são destinados a Reservas Legais e aproximadamente 1.180 hectares constituem remanescentes de vegetação nativa, totalizando 1.976 hectares de áreas preservadas. Considerando também as Áreas de Preservação Permanente (APPs) dos reservatórios, a extensão de áreas protegidas alcança aproximadamente 4.100 hectares.

Essas áreas desempenham papel fundamental na conservação da biodiversidade, formando habitats que mantêm significativa integridade ecológica e funcionam como importantes fragmentos para a fauna e a flora locais. Além de favorecerem a manutenção dos processos ecológicos, esses ambientes contribuem para a proteção de espécies bioindicadoras e endêmicas, fortalecendo a conectividade entre ecossistemas e auxiliando na conservação da biodiversidade regional. As demais áreas da propriedade são ocupadas pelos reservatórios, estruturas operacionais das usinas e vias de acesso necessárias às atividades da Companhia.

Complementando as ações de conservação, a Essentia Energia desenvolve iniciativas de restauração ambiental voltadas à recuperação de áreas degradadas e ao fortalecimento da vegetação nativa. Em 2025, foram plantadas mais de 39 mil mudas em Áreas de Preservação Permanente (APPs) e em áreas contempladas por Programas de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD). A iniciativa contribuiu para a recomposição da cobertura vegetal, a melhoria da conectividade ecológica, a proteção dos recursos hídricos, a conservação do solo e o fortalecimento da biodiversidade nas áreas sob influência de seus empreendimentos.

4.100 hectares
de áreas protegidas totais,
incluindo APPs

1.976 hectares
de áreas dedicadas à preservação,
como RPPN e Reservas Legais

39 mil mudas plantadas
em 2025 para
recuperação
ambiental



Papagaio-galego
Alipiopsitta xanthops
Espécie preservada na Reserva Particular
do Patrimônio Natural (RPPN)
Sítio Grande, São Desidério | BA

Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs)

Como parte de sua estratégia de conservação da biodiversidade, a Essentia Energia mantém Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs), unidades de conservação reconhecidas pelo Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza (SNUC). Essas áreas contribuem para a proteção de ecossistemas nativos, a conservação da fauna e da flora, a manutenção dos recursos hídricos e a preservação dos processos ecológicos essenciais nas regiões onde a Companhia atua.



RPPN Goiás Sul



📍 **Localizada no município de Goiandira (GO)**, a RPPN Goiás Sul possui área total de 300,17 hectares, distribuída em duas glebas situadas nas propriedades Fazenda Dourados/Água Fria de Baixo e Fazenda Ouro Verde. Inserida no bioma Cerrado, a unidade apresenta formações de Floresta Estacional Semidecidual e Decidual Montana, desempenhando papel importante na conservação da biodiversidade regional ao oferecer abrigo, alimentação e áreas de reprodução para diversas espécies de anfíbios, répteis, aves e mamíferos.

Com zoneamento integralmente classificado como Zona de Proteção, a unidade é destinada exclusivamente à conservação ambiental. Dessa forma, não são permitidas atividades como visitação turística, implantação de trilhas ecológicas, introdução de animais domésticos ou novas edificações, garantindo a preservação da biodiversidade e dos atributos geológicos, geomorfológicos e hídricos da área.



RPPN Sítio Grande



📍 **Localizada no município de São Desidério (BA)** e possui 53,37 hectares, inseridos na Fazenda Rio das Fêmeas. Situada no bioma Cerrado, em uma região de transição entre o Cerrado e a Caatinga, a reserva apresenta predominância de formações de Cerrado em sentido restrito, especialmente Cerrado Ralo, contribuindo para a conservação da biodiversidade e da vegetação nativa característica da região.

Seu zoneamento é composto majoritariamente por Zona de Proteção, além de áreas destinadas ao acesso e à transição, assegurando o equilíbrio entre a gestão da unidade e a conservação dos recursos naturais. A área é integralmente cercada e conta com programas permanentes de administração, proteção e fiscalização, prevenção e combate a incêndios florestais, além do monitoramento de processos erosivos, iniciativas que contribuem para a manutenção da integridade ambiental e da biodiversidade da unidade de conservação.

Reabilitação do Canal de Adução da PCH Pedra do Garrafão

Como parte de seu compromisso com a segurança operacional, a confiabilidade dos ativos e a melhoria contínua de suas instalações, a Essentia Energia desenvolveu, em 2025, um projeto de reabilitação do canal de adução da PCH Pedra do Garrafão. O canal de adução é uma estrutura essencial para o transporte da água entre o reservatório e a casa de força, sendo indispensável para o processo de geração de energia elétrica.

Ao longo da operação do empreendimento, foram identificados rompimentos pontuais na geomembrana de revestimento do canal. Embora essas ocorrências não tenham ocasionado impactos ambientais, provocaram infiltrações no maciço da estrutura, comprometendo sua eficiência operacional e exigindo a adoção de medidas preventivas para garantir sua integridade, segurança e desempenho de longo prazo.

O projeto de reabilitação contemplou um conjunto de intervenções de engenharia destinadas a restaurar as condições estruturais e operacionais do canal, incluindo a recuperação de trechos em rocha com reparo do concreto projetado, a substituição de revestimentos danificados por um sistema composto por geocélulas de Polietileno de Alta Densidade (PEAD) preenchidas com concreto e geomembrana, a reabilitação do sistema de drenagem de fundo, a implantação de instrumentação geotécnica para monitoramento contínuo da estrutura e a execução de melhorias na drenagem superficial.

Em função da complexidade das atividades, que envolveram operações de ensecamento, escavações, movimentação de cargas, utilização de equipamentos de grande porte e intervenções em estruturas hidráulicas, a Essentia Energia obteve as autorizações necessárias junto ao IBAMA e realizou uma Análise de Riscos específica para o empreendimento. O estudo contemplou a identificação dos perigos associados às diferentes etapas da obra, considerando as características do local, os métodos executivos e os equipamentos empregados, subsidiando a definição de medidas de controle técnico, organizacional e de resposta a emergências.

As atividades também foram acompanhadas por ações de resgate e manejo de peixes, monitoramento socioambiental e comunicação com a comunidade, com o objetivo de prevenir impactos, promover a transparência e assegurar a adequada condução das intervenções. Como resultado do planejamento e dos controles implementados, a obra contribuiu para a melhoria operacional e foi concluída sem ocorrência ambiental ou de segurança registrada, garantindo a proteção dos trabalhadores, do meio ambiente e a continuidade das operações.



Resíduos e economia circular

GRI 3-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

A gestão adequada de resíduos é um dos pilares da estratégia ambiental da Essentia Energia e integra as ações voltadas à prevenção de impactos ambientais e à melhoria contínua de suas operações.

A Companhia busca gerenciar e monitorar os riscos e impactos associados à geração de resíduos, adotando medidas de eliminação, redução, mitigação e, quando aplicável, compensação, em conformidade com a legislação vigente e as melhores práticas de gestão ambiental.

Para orientar esse processo, a Essentia Energia mantém um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que estabelece diretrizes para a segregação, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte e destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em seus empreendimentos. Complementarmente, são realizadas ações de conscientização junto aos colaboradores e empresas contratadas, por meio de Diálogos Diários de Segurança (DDS) e outras iniciativas de capacitação, reforçando a importância da gestão responsável dos resíduos e do cumprimento dos procedimentos internos.

A Companhia prioriza a destinação ambientalmente adequada dos resíduos, utilizando empresas licenciadas e devidamente habilitadas para o tratamento e a disposição final. Em 2025, parte significativa dos resíduos gerados foi destinada a aterros sanitários Classe I e Classe II, de acordo com sua classificação e características, assegurando a conformidade com os requisitos legais e a minimização dos impactos ao meio ambiente.

A tabela a seguir apresenta os quantitativos de resíduos gerados e suas respectivas formas de destinação durante o período de relato.

GRI 306-3

Peso total dos resíduos gerados (toneladas) - 2025	
Resíduos perigosos	95,07
Resíduos não perigosos	1.280,11
Peso total de resíduos gerados	1.375,18

GRI 303-3

Resíduos não destinados para disposição final - 2025			
	Quantidade (toneladas)	Destinação (reaproveitamento)	Tipo de resíduo
Óleo Lubrificante Usado	27,85	Re-refino	Perigoso
Efluentes	39,00	Tratamento de Efluentes	Perigoso
Metal	765,44	Reciclagem	Não perigoso
Resíduos Orgânico	1,00	Compostagem	Não Perigoso
Total	833,29		

* Os resíduos são destinados fora da organização

GRI 303-3			
Resíduos destinados para disposição final - 2025			
	Quantidade (toneladas)	Destinação final	Tipo de resíduo
Materiais Contaminados com óleo	28,21	Aterro Classe I	Perigoso
Baterias	0,01	Aterro Classe I	Perigoso
Plástico	5,26	Aterro Classe II	Não Perigoso
Papel	1,00	Aterro Classe II	Não Perigoso
Vidro	0,02	Aterro Classe II	Não Perigoso
Não recicláveis - Comum	13,63	Aterro Classe II	Não Perigoso
Madeira	0,02	Aterro Classe II	Não Perigoso
Entulho RCC - Resíduo de Construção Civil	493,74	Aterro Classe II	Não Perigoso
Total	541,89	-	-

* Os resíduos são destinados fora da organização

Estratégia climática e transição energética

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 305-1 | 305-2

A transição para uma economia de baixo carbono representa um dos principais desafios e oportunidades para o setor elétrico.

Nesse contexto, a Essentia Energia desempenha um papel estratégico ao atuar exclusivamente na geração de energia proveniente de fontes renováveis, contribuindo para a diversificação da matriz elétrica brasileira, a redução das emissões de gases de efeito estufa e o fortalecimento da segurança energética do país.

Com um portfólio composto por empreendimentos de geração hidrelétrica, eólica e solar, a Companhia direciona sua estratégia para o desenvolvimento de negócios sustentáveis, alinhando crescimento econômico, responsabilidade socioambiental e inovação. A diversificação entre diferentes fontes renováveis também fortalece a resiliência operacional da Essentia Energia, ampliando sua capacidade de adaptação às variações climáticas e às demandas do mercado de energia.

A promoção da energia renovável está no centro da estratégia da Companhia. As fontes eólica e solar, em especial, desempenham papel fundamental na transição energética por produzirem eletricidade sem emissões diretas de gases de efeito estufa durante sua operação, além de apresentarem impactos ambientais significativamente inferiores aos de fontes convencionais de geração, como as termelétricas. Em conjunto com a geração hidrelétrica, essas fontes contribuem para uma matriz energética mais limpa, diversificada e sustentável.

Além de ampliar a oferta de energia renovável, a Essentia Energia visa garantir o fornecimento de energia de forma segura, eficiente e competitiva para seus clientes, conciliando desempenho operacional, sustentabilidade e geração de valor. Nesse contexto, os indicadores apresentados a seguir demonstram o consumo total de energia.

GRI 302-1



8.059,43 MW
consumo total de energia elétrica em 2025

* Consumo de concessionária local e CCEE



638,80 MWm
consumo total de energia elétrica vendida em 2025

Embora a geração de energia a partir de fontes renováveis represente uma contribuição relevante para a mitigação das mudanças climáticas, a Essentia Energia reconhece a importância de ampliar continuamente a gestão de suas próprias emissões de gases de efeito estufa (GEE). Em 2026, a Companhia iniciou a expansão de seu inventário corporativo de emissões com a inclusão de categorias relevantes do Escopo 3, fortalecendo o entendimento sobre os impactos indiretos de sua cadeia de valor e ampliando a base de informações para a gestão climática.

Como desdobramento desse processo, está prevista a elaboração do primeiro Plano de Descarbonização da Companhia, que permitirá identificar oportunidades de redução de emissões, estruturar iniciativas de mitigação e orientar a definição de metas futuras alinhadas à evolução da estratégia climática da organização.

GRI 305-1 | GRI 305-2



259,06 ton CO₂eq
total de emissões diretas de GEE (**Escopo 1**) em 2025

6.507,19 ton CO₂eq
total de emissões de GEE (**Escopo 2**) em 2025

6.766,25 ton CO₂eq
total de emissões de GEE em 2025

Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O

06. Eixo S Social

Sustentabilidade na Cadeia de Valor e
Gestão Responsável de Fornecedores

Saúde e Segurança:
um compromisso permanente

Atração, desenvolvimento e
retenção de colaboradores

Direitos humanos e bem-estar
das comunidades locais



Sustentabilidade na Cadeia de Valor e Gestão Responsável de Fornecedores

GRI 3-3 | GRI 308-1 | 414-1

A Essentia Energia reconhece que uma cadeia de fornecimento responsável é um elemento essencial para a sustentabilidade de seus negócios e para a geração de valor de longo prazo.

A Política de Compras da Essentia Energia é fundamentada em princípios de ética, transparência, conformidade legal e responsabilidade socioambiental, assegurando que a aquisição de materiais, equipamentos e serviços esteja alinhada às necessidades do negócio, aos requisitos técnicos e aos compromissos de sustentabilidade da Companhia. Dessa forma, os processos de suprimentos buscam a melhor relação entre qualidade, custo, prazo, desempenho e solução técnica, sempre em conformidade com as políticas internas e os padrões de integridade corporativa.

Com foco na eficiência operacional, a Companhia incentiva o planejamento antecipado das aquisições, a consolidação de demandas e a otimização logística, contribuindo para o uso racional de recursos, a redução de desperdícios e a melhoria contínua dos processos. Adicionalmente, os processos de contratação são conduzidos de forma a garantir a livre concorrência, a isonomia entre os fornecedores, a confidencialidade das informações e a eficiência na contratação. Esse procedimento estabelece critérios de elegibilidade, requisitos documentais e mecanismos de avaliação de riscos, assegurando que os fornecedores atendam aos padrões de qualidade, conformidade e integridade exigidos pela Companhia.

Para fornecedores classificados como estratégicos ou de maior criticidade, o processo de homologação contempla a análise de documentação jurídica, fiscal e econômico-financeira, além

da verificação de requisitos específicos relacionados à Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), quando aplicáveis.

A avaliação pode contar com o apoio de empresa especializada, garantindo maior robustez ao processo de *due diligence*, enquanto a documentação é revisada e atualizada periodicamente, com ciclo de renovação anual.

O fornecimento e/ou prestação de serviço é considerado crítico se, pela avaliação do CNAE do fornecedor ou exigência de alguma documentação técnica para atendimento ao escopo, o produto ou serviço adquirido e o seu fornecimento possam:

- **Representar risco para a saúde e segurança de colaboradores e terceiros;**
- **Representar risco para o meio ambiente e comunidades adjacentes;**
- **Representar risco jurídico trabalhista (em especial subcontratados com mão-de-obra alocada na Unidade);**
- **Exigir documentação específica por força de lei ou norma do cliente;**
- **Comprometer a evolução físico-financeira, os prazos contratuais e a conformidade técnica da Unidade;**
- **Apresentar qualquer outra circunstância que justifique o seu acompanhamento mais próximo.**



Os fornecedores que não atendem aos critérios estabelecidos pela Companhia são classificados como não aptos para contratação, permanecendo impedidos de participar de novos processos de aquisição até que as pendências sejam regularizadas. Dessa forma, a homologação contribui para fortalecer a gestão de riscos da cadeia de suprimentos, promovendo relações comerciais com parceiros qualificados, alinhados aos requisitos legais, às políticas corporativas e aos compromissos de sustentabilidade da Essentia Energia.

Política de Compras Sustentáveis



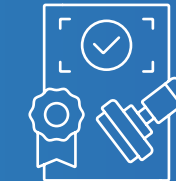
A Essentia Energia possui política de compras sustentáveis que orienta a seleção e a contratação de fornecedores de forma ética, transparente, conforme a legislação aplicável e em alinhamento com princípios socioambientais.

Critérios ESG para Fornecedores



Na homologação e na contratação de fornecedores estratégicos e de alta criticidade são avaliados aspectos ambientais, sociais e de governança, além dos critérios tradicionais de qualidade, custo, prazo e capacidade técnica.

Homologação de Fornecedores



A homologação é requisito inicial para participação em concorrências e contratações. Inclui avaliação documental e de riscos, proporcionais à criticidade do fornecedor. Fornecedores que não atendem aos critérios podem ser classificados como não compráveis.

Avaliação Documental



A avaliação contempla documentação jurídica, fiscal, econômico-financeira e, quando aplicável, requisitos específicos de SSMA, de acordo com a natureza do fornecimento.

Atualização Periódica



A documentação dos fornecedores homologados é atualizada periodicamente, com revisão anual e reavaliação quando necessária.

Código de Ética e Integridade



O Código de Ética da Essentia se aplica a todos os fornecedores, podendo ser incorporado aos contratos ou formalizado por meio de termo de adesão. Os contratos contemplam cláusulas relacionadas à integridade, anticorrupção, confidencialidade, proteção de dados, direito de auditoria e possibilidade de rescisão em caso de descumprimento.



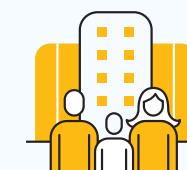
Avaliação de fornecedores

A avaliação de fornecedores da Essentia incorpora critérios ambientais, sociais e de governança, especialmente nos processos de contratação crítica e de alta criticidade. A empresa busca parceiros que atuem de forma ética, regular e alinhada às exigências legais e às suas diretrizes de sustentabilidade.

Entre os principais critérios observados, destacam-se:



Ambiental: atendimento às exigências legais e regulatórias aplicáveis, comprovação de licenças e autorizações quando necessário, e avaliação dos riscos das atividades sobre o meio ambiente.



Social: conformidade com requisitos de saúde e segurança do trabalho, proteção de colaboradores e terceiros, e observância das obrigações trabalhistas e sociais.



Governança: idoneidade, capacidade técnica e econômico-financeira, rastreabilidade documental, aderência ao Código de Conduta e cumprimento das regras contratuais e de alçada.

Em 2025, 15% dos novos fornecedores foram avaliados em critérios ambientais e sociais (GRI 308-1 e GRI 414-1). Como melhoria do processo e do indicador, o setor de suprimentos da companhia irá implantar um sistema que contará com critérios ESG para escolha de fornecedores.



Saúde e Segurança: um compromisso permanente

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-9

A Essentia Energia considera a saúde e a segurança do trabalho valores fundamentais para a sustentabilidade de suas operações e para a proteção da vida de seus colaboradores e parceiros. A Companhia mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho estruturado para prevenir acidentes e doenças ocupacionais, promover ambientes de trabalho seguros e fortalecer uma cultura organizacional baseada na prevenção, na responsabilidade compartilhada e na melhoria contínua.

O Sistema de Gestão é fundamentado na legislação trabalhista e previdenciária brasileira, em especial nas Normas Regulamentadoras (NRs) aplicáveis ao setor elétrico, e contempla processos sistemáticos de identificação de perigos, avaliação de riscos, definição e implementação de medidas de controle, monitoramento de desempenho e aperfeiçoamento contínuo das práticas de segurança.

Para assegurar uma gestão preventiva e eficaz, a Companhia adota instrumentos e programas específicos, entre os quais se destacam o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Inventário de Riscos Ocupacionais, a gestão de requisitos legais, treinamentos obrigatórios, inspeções de segurança, auditorias internas, gestão de contratadas, investigação de incidentes, planos de resposta a emergências e o monitoramento contínuo de indicadores de desempenho.

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho contempla todos os colaboradores da Essentia Energia, independentemente da função, vínculo empregatício ou unidade de atuação, abrangendo profissionais das áreas administrativa, operacional, de manutenção, engenharia, meio ambiente e apoio corporativo. O sistema também se estende aos trabalhadores de empresas contratadas que executam atividades sob controle operacional da Companhia,

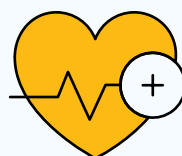
assegurando a aplicação dos mesmos princípios e requisitos de segurança em serviços como operação, manutenção eletromecânica, obras, inspeções, limpeza, vigilância, transporte e demais atividades desenvolvidas em suas instalações.

A Essentia Energia realiza a identificação e a avaliação contínua dos perigos e riscos ocupacionais associados às suas operações por meio de Análises Preliminares de Risco (APR), inspeções de campo, auditorias de segurança, investigações de incidentes, Permissões de Trabalho (PT) e avaliações sistemáticas das atividades operacionais e de manutenção.

Entre os principais perigos com potencial de causar acidentes de trabalho com consequências graves ou fatais, destacam-se o contato com energia elétrica e arco elétrico, quedas em atividades realizadas em altura, queda de objetos durante atividades de manutenção, movimentação e içamento de cargas, operação de veículos e equipamentos móveis, trabalhos em espaços confinados, afogamento em atividades próximas a reservatórios, canais e estruturas hidráulicas, além do risco de aprisionamento por partes móveis de máquinas e equipamentos.

Esses perigos são identificados por meio de um conjunto integrado de práticas de gestão, que inclui o inventário de riscos ocupacionais do PGR, análises de risco das atividades operacionais e de manutenção, inspeções periódicas de segurança, avaliações de conformidade legal, investigações de incidentes e quase-acidentes, participação ativa dos trabalhadores na identificação de perigos, além de auditorias internas e inspeções comportamentais. Essa abordagem sistemática permite à Essentia antecipar riscos, aprimorar continuamente seus controles e fortalecer uma cultura de segurança em todas as suas operações.

Política de Saúde e Segurança do Trabalho



Promover e manter a saúde física e mental e a segurança de todos os colaboradores, contratados, terceiros e visitantes sob sua gestão no local de trabalho.



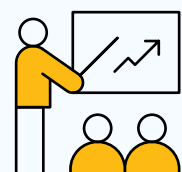
Identificar, avaliar e mitigar proativamente os riscos associados à saúde e segurança, buscando a "redução de desvios e aumentar a percepção de riscos".



Estabelecer procedimentos padrão para a gestão de incidentes, acidentes de trabalho e emergências, garantindo ações corretivas e preventivas eficazes.



Orientar sobre a importância da comunicação aberta, do reporte de desvios, incidentes e quase acidentes, e do compartilhamento de lições aprendidas, fomentando o valor da Confiança.



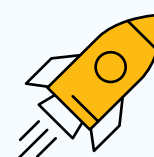
Realizar treinamento e capacitação contínua para todos os colaboradores e contratados;



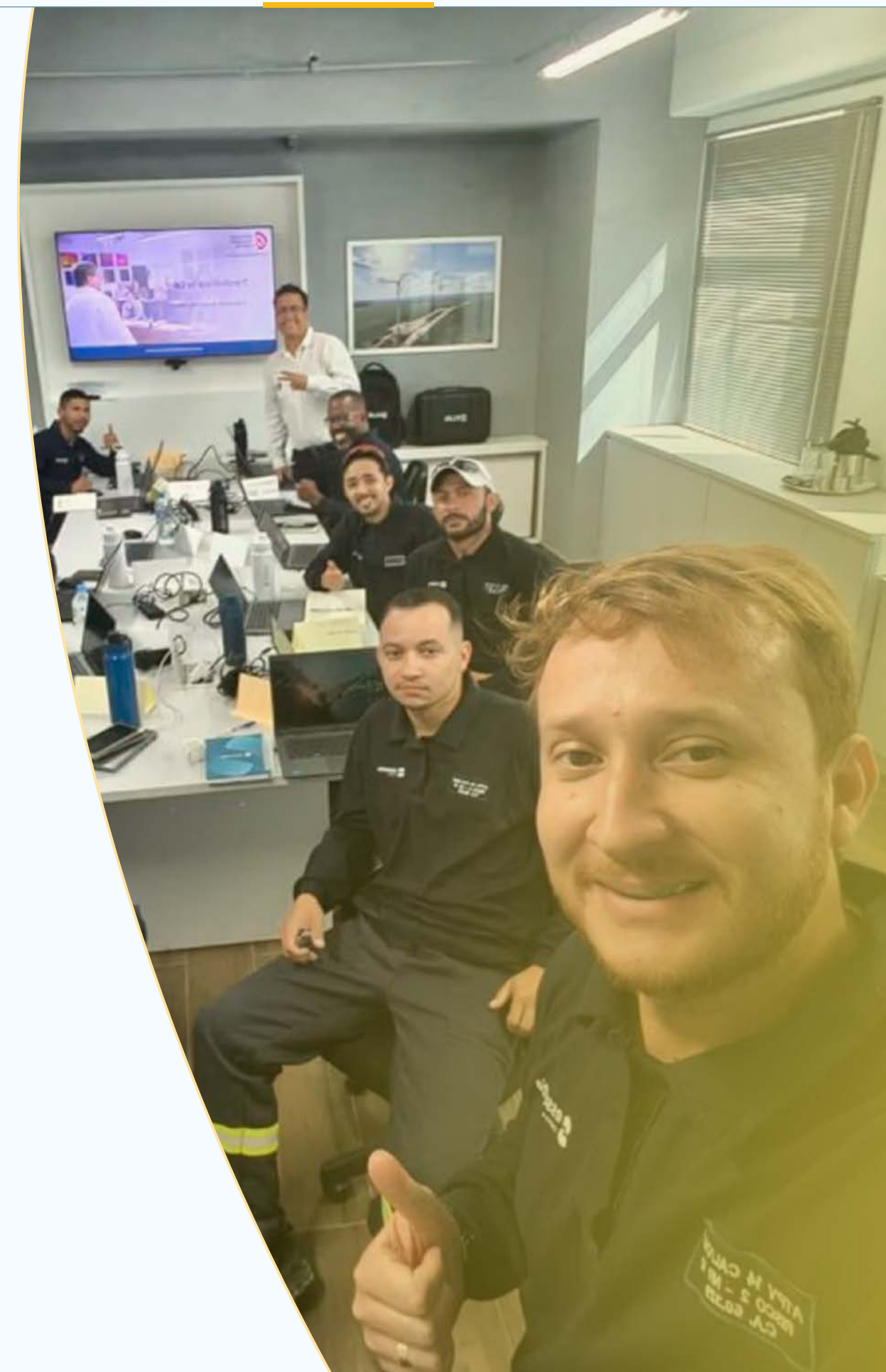
Promover o direito de todos, sem distinção, recusar-se a executar atividades sem as devidas medidas necessárias para garantir a realização do trabalho de forma segura e adequada.



Cumprir e fazer com que sejam cumpridos os requisitos legais, Regras pela Vida, procedimentos e práticas aplicáveis à segurança do trabalho.



Engajar os valores da Essentia: Simplicidade, Inquietude Positiva, Confiança e Senso de dono.



0 acidentes de trabalho em 2025

GRI 403-9

Acidentes de trabalho - 2025

Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0
Número acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0
Número de horas trabalhadas.	1.130,293

* TF Anual = (Nº de Acidentes X 1.000.000) / HHT

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da Essentia Energia é apoiada por plataformas digitais que contribuem para o controle dos processos, a rastreabilidade das informações e o atendimento aos requisitos legais e normativos aplicáveis.

Para a gestão operacional da segurança, a Companhia utiliza soluções tecnológicas que centralizam a gestão documental de Saúde e Segurança do Trabalho, o controle da documentação de colaboradores próprios e contratados, a realização de inspeções de segurança, o registro e a investigação de acidentes, o tratamento de desvios e o acompanhamento das ações corretivas e preventivas. Essas ferramentas também apoiam o monitoramento das atividades em campo, proporcionando maior agilidade na gestão das operações e na tomada de decisões.

O atendimento à legislação é acompanhado por meio de uma plataforma especializada em gestão de requisitos legais, que permite identificar, avaliar e monitorar continuamente a conformidade com as normas relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho, ao meio ambiente e aos demais requisitos aplicáveis às operações da Companhia.

A governança de Saúde e Segurança é reforçada por uma rotina estruturada de acompanhamento. Semanalmente, os Técnicos de Segurança do Trabalho das unidades reúnem-se com a Coordenação de Segurança para avaliar as condições de segurança, analisar desvios e incidentes, acompanhar a implementação dos planos de ação e compartilhar boas práticas entre os empreendimentos. Complementando esse processo, reuniões periódicas com a Gerência de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) permitem avaliar os resultados alcançados, alinhar diretrizes estratégicas e definir ações voltadas à melhoria contínua do desempenho.

Como parte de sua estratégia de fortalecimento da cultura de prevenção, a Essentia Energia realiza ainda a divulgação mensal dos principais indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho. O monitoramento contempla informações relacionadas a acidentes, incidentes, desvios, inspeções de segurança, treinamentos, observações comportamentais e desempenho das unidades, promovendo transparência, engajamento e a participação ativa de gestores e colaboradores na construção de ambientes de trabalho cada vez mais seguros.

Investindo na saúde de quem move a Essentia

GRI 3-3 | GRI 403-6 | GRI 403-10

Na gestão da saúde ocupacional, a Essentia Energia utiliza um sistema integrado para o gerenciamento dos exames ocupacionais, emissão e controle dos Atestados de Saúde Ocupacional (ASOs), acompanhamento das ações previstas

no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e registro da entrega de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). A ferramenta assegura maior rastreabilidade das informações e contribui para a conformidade dos processos de saúde ocupacional.

Além da gestão dos riscos ocupacionais, a empresa entende que o cuidado com seus colaboradores vai além do ambiente de trabalho, contemplando também fatores de risco não ocupacionais que podem afetar a saúde e a qualidade de vida das pessoas. Por isso, a Companhia desenvolve programas voltados à promoção do bem-estar físico e mental, com foco em temas como saúde mental, prevenção de doenças crônicas não transmissíveis, controle da hipertensão e do diabetes, combate ao tabagismo, incentivo à prática de atividade física e estímulo à alimentação saudável.

Essas iniciativas se materializam por meio de campanhas de vacinação, ações alinhadas a campanhas nacionais de saúde, programas de assistência psicológica, orientações nutricionais, palestras e conteúdos educativos, disponibilizados aos colaboradores por meio dos benefícios corporativos de saúde, dos canais de comunicação interna e de eventos voltados à qualidade de vida. Dessa forma, a Essentia reafirma seu compromisso em promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, reconhecendo o cuidado com as pessoas como parte essencial de sua estratégia de sustentabilidade.

Em 2025, não foram identificados casos de doenças ocupacionais entre os colaboradores da Essentia Energia, refletindo a efetividade das ações preventivas, do monitoramento contínuo da saúde ocupacional e das medidas adotadas para promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis (GRI 403-10).

GRI 2-7 | GRI 405-1

Órgão de governança - 2025

Homens	5
Mulheres	0
Total	5

* Os membros estão localizados na região Sudeste, 4 possuem entre 30 e 50 anos e 1 possui acima de 50 anos, todos são brancos e nenhum membro é PCD.

GRI 405-1

Número total de empregados por idade - 2025

Abaixo de 30 anos	37
Entre 30 e 50 anos	142
Acima de 50 anos	14
Total	193

Grupo étnico - 2025

Brancos	96
Pardos	70
Pretos	18
Amarelos	5
Não respondido	4
Total	193



Negociação coletiva

GRI 2-30

A Essentia Energia reconhece a negociação coletiva como um importante instrumento para promover relações de trabalho pautadas pelo diálogo, pelo respeito aos direitos trabalhistas e pela valorização de seus colaboradores. Nesse contexto, mantém relacionamento transparente com as entidades representativas, contribuindo para um ambiente de trabalho equilibrado e alinhado à legislação vigente.

Em 2025, 99,48% dos empregados da Companhia estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. Os estagiários não são abrangidos por esses acordos, porém têm acesso a todos os benefícios concedidos aos colaboradores cobertos pelas negociações coletivas, além de receberem bolsa-auxílio em valor superior ao salário-mínimo nacional. A única exceção refere-se ao Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), do qual os estagiários não participam.

Atração e Retenção de Talentos

Todos os processos de recrutamento, seleção e gestão de pessoas são conduzidos com base em princípios de ética, respeito aos direitos humanos, igualdade de oportunidades e valorização das comunidades onde a Companhia atua.

A Essentia mantém o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho respeitoso, saudável e seguro, repudiando qualquer forma de trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, trabalho análogo ao escravo, trabalho forçado ou involuntário e quaisquer práticas que violem a dignidade humana. Esses princípios também são estendidos aos seus parceiros de negócios, que devem atuar em conformidade com os requisitos estabelecidos pela Essentia Energia.

Além disso, a Essentia busca fortalecer o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde está presente, priorizando, sempre que possível, a contratação de mão de obra e fornecedores locais. Os indicadores de admissões e desligamentos apresentados a seguir refletem a dinâmica da força de trabalho da Essentia Energia ao longo do período de relato e subsidiam o acompanhamento da capacidade da Companhia em atrair, desenvolver e reter profissionais alinhados à sua cultura e aos seus objetivos estratégicos.

GRI 401-1

Número total e taxa de novas contratações de empregados, por faixa etária- 2025

Faixa etária	Número total	Contratações	Taxa
Abaixo de 30 anos	37	12	32%
Entre 30 e 50 anos	142	33	23%
Acima de 50 anos	14	1	7%
Total	193	46	24%

* Os membros estão localizados na região Sudeste, 4 possuem entre 30 e 50 anos e 1 possui acima de 50 anos, todos são brancos e nenhum membro é PCD.

Número total e taxa de novas contratações de empregados, por gênero - 2025

Gênero	Número total	Contratações	Taxa
Homens	146	35	24%
Mulheres	47	11	23%
Total	193	46	24%

Número total e taxa de novas contratações de empregados, por região - 2025

Região	Número total	Contratações	Taxa
Região Norte	-	-	-
Região Nordeste	96	29	30%
Região Centro-Oeste	18	-	0%
Região Sudeste	79	17	22%
Região Sul	-	-	-
Total	193	46	24%

Número total e taxa de rotatividade de empregados, por faixa etária - 2025

Faixa etária	Número total	Desligamentos	Taxa
Abaixo de 30 anos	37	16	43%
Entre 30 e 50 anos	142	27	19%
Acima de 50 anos	14	1	7%
Total	193	44	23%

Número total e taxa de rotatividade de empregados, por gênero - 2025

Gênero	Número total	Contratações	Taxa
Homens	146	25	17%
Mulheres	47	19	40%
Total	193	44	23%

Número total e taxa de rotatividade de empregados, por região - 2025

Região	Número total	Contratações	Taxa
Região Norte	0	0	0%
Região Nordeste	96	12	13%
Região Centro-Oeste	18	0	0%
Região Sudeste	79	32	41%
Região Sul	0	0	0%
Total	193	44	23%

* Contratações: considera todos os colaboradores admitidos no período de 01/01/2025 a 31/12/2025.

** Desligamentos: considera todos os colaboradores desligados no período de 01/01/2025 a 31/12/2025.

Capacitação e Desenvolvimento

O desenvolvimento contínuo das pessoas é um dos pilares da estratégia de gestão da Essentia Energia, contribuindo para o fortalecimento das competências técnicas, do comportamento ético e da cultura organizacional. Nesse contexto, a Companhia promove ações de capacitação que apoiam o aprimoramento profissional de seus colaboradores, estimulam a disseminação de boas práticas e asseguram o alinhamento às diretrizes corporativas, aos requisitos regulatórios e aos princípios de integridade que orientam suas operações.

Treinamento dos Embaixadores de Compliance (outubro de 2025): capacitação voltada ao fortalecimento da atuação dos Embaixadores de Compliance, abordando seus papéis e responsabilidades, a estrutura de Compliance da Essentia Energia e sua contribuição para a disseminação da cultura de integridade em toda a Companhia.

Orientações para Interação com Agentes Públicos (setembro de 2025): treinamento destinado aos colaboradores que se relacionam com representantes da administração pública, reforçando as diretrizes corporativas, os princípios éticos e as boas práticas aplicáveis a essas interações.

Compliance no Dia a Dia: evento de conscientização voltado à aplicação prática dos princípios de compliance nas atividades cotidianas, promovendo discussões sobre ética, prevenção de riscos e fortalecimento da cultura de integridade.

Em 2025, foram realizadas iniciativas voltadas ao fortalecimento da cultura de compliance e da conduta ética, contribuindo para ampliar o conhecimento dos colaboradores sobre temas relevantes para a gestão responsável dos negócios. Entre os principais destaques do período, estão:

Capacitações em Segurança da Informação: No âmbito da conscientização em segurança da informação, a Essentia Energia promoveu 37 treinamentos distintos, alcançando 178 usuários. As capacitações abordaram temas relacionados à prevenção e resposta a incidentes cibernéticos, como identificação de golpes com códigos QR, phishing e anexos maliciosos, uso seguro de redes Wi-Fi e do trabalho remoto, proteção de dados, políticas de mesa limpa, comunicação imediata de incidentes e reconhecimento de ameaças associadas à engenharia social e à clonagem de voz por inteligência artificial. As iniciativas contribuíram para fortalecer a cultura de segurança e ampliar a capacidade dos colaboradores de reconhecer, prevenir e reportar riscos cibernéticos.

Benefícios e Qualidade de Vida

GRI 401-2

A Essentia Energia oferece um pacote de benefícios alinhado às melhores práticas do mercado, contribuindo para a promoção da saúde, do bem-estar, da qualidade de vida e da segurança de seus colaboradores e de suas famílias.

Entre os principais benefícios oferecidos estão **plano de saúde, plano odontológico, cartão alimentação/refeição, seguro de vida e licenças maternidade e paternidade**, em conformidade com a legislação vigente e as políticas internas da Companhia.

Também disponibiliza iniciativas voltadas à promoção da saúde e do bem-estar, como o **aplicativo Viki**, uma plataforma de atividades físicas em grupo e desafios corporativos baseados em gamificação, que incentiva a adoção de hábitos saudáveis e o engajamento entre os colaboradores.

Além disso, oferece acesso a uma plataforma de bem-estar corporativo (**Wellhub**) com academias, estúdios, serviços de saúde mental, nutrição, meditação e qualidade do sono, bem como uma plataforma de telemedicina (**Dr. Alper**) para atendimento médico remoto, ampliando o acesso dos colaboradores a serviços de saúde e qualidade de vida.

Esse conjunto de iniciativas reforça o compromisso da Essentia Energia com um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e capaz de proporcionar condições adequadas para o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional de seus colaboradores.





Direitos humanos e bem-estar das comunidades locais

GRI 3-3 | GRI 413-1

O compromisso da Essentia Energia com os direitos humanos e o desenvolvimento das comunidades está integrado à sua estratégia de sustentabilidade e à forma como conduz seus negócios.

Desde sua criação, em 2020, a Companhia opera exclusivamente com ativos de geração de energia provenientes de fontes renováveis, contribuindo para uma matriz elétrica mais limpa.

Para a empresa, a sustentabilidade vai além da geração de energia renovável. A empresa acredita que o investimento social e o relacionamento transparente com as comunidades são fundamentais para promover o desenvolvimento local, fortalecer vínculos com os públicos de relacionamento e gerar valor compartilhado. Essa visão contribui para a construção de relações de confiança com comunidades, autoridades públicas, parceiros e demais stakeholders, ao mesmo tempo em que fortalece sua reputação e apoia o crescimento sustentável do negócio.

As iniciativas sociais desenvolvidas promovem inclusão, qualidade de vida e oportunidades de desenvolvimento.

Por meio dessas ações, milhares de pessoas são beneficiadas anualmente nas regiões de influência de seus empreendimentos.

Ao longo de 2025, a Essentia Energia realizou 91 iniciativas socioambientais em suas unidades de geração e em seu escritório em São Paulo, beneficiando diretamente 5.569 pessoas em comunidades do entorno de seus empreendimentos, totalizando um investimento de aproximadamente R\$ 93,6 mil em ações e doações.

As iniciativas se dividem entre 63 ações socioambientais — como palestras, campanhas educativas, treinamentos e reuniões comunitárias — e 28 doações, que juntas destinaram cerca de R\$ 84,1 mil a instituições e comunidades vulneráveis.

Principais frentes de atuação:



Apoio a famílias em situação de vulnerabilidade:

Doação mensal de cestas básicas ao CRAS de Oliveira dos Brejinhos (BA), totalizando 11 entregas ao longo do ano, beneficiando 20 famílias por mês e um investimento de R\$ 35,2 mil.



Educação ambiental nas escolas:

Desenvolvimento de programas educativos junto a escolas municipais, com destaque para o Projeto Desenvolver e o Projeto Água (Rio PCH) e a campanha "Cerrado em Movimento: Uma Jornada pela Fauna!" (Goiás Sul), que reuniu alunos em diferentes escolas.



Diálogo permanente com comunidades:

contato direto de Analistas Sócio Fundiários com as comunidades do entorno da unidade Chapada do Piauí, além da distribuição periódica de boletins informativos e ações via rádio em diversas unidades (Sol do Sertão, Ventos de São Vítor e Asa Branca).



Doações pontuais a entidades locais:

entrega de mudas de árvores nativas para reflorestamento (Xique-Xique/BA e São Desidério/BA), doação de brinquedos e apoio a eventos beneficentes (leilão do hospital do câncer em Nova Aurora/GO, evento de empoderamento feminino em São Domingos/BA) e apoio a ações de limpeza de reservatórios com participação de Polícia e Corpo de Bombeiros (Goiás Sul).



Campanha de Natal Solidário:

Realizada nas unidades da companhia, distribuiu brinquedos e itens de higiene para crianças e idosos de comunidades vizinhas aos empreendimentos (Sol do Sertão, Ventos de São Vítor, Asa Branca, Chapada do Piauí, Bahia PCH, Goiás Norte, Goiás Sul e Rio PCH), atendendo cerca de 1.000 crianças e idosos, com investimento total de aproximadamente R\$ 27,5 mil.



Distribuição por unidade (pessoas atendidas e valores investidos)

Unidade	Pessoas atendidas	Valor investido (R\$)
Sol do Sertão	1.057	37.191,54
Goiás Sul	1.281	9.066,00
Chapada do Piauí	900	11.750,00
Bahia PCH	692	4.492,76
Rio PCH	571	7.700,00
Asa Branca	597	5.655,00
Ventos de São Vitor	263	5.234,01
Goiás Norte	148	2.999,10
Escritório SP	60	9.525,12

Esses resultados evidenciam o compromisso da Essentia Energia em manter uma relação próxima e contínua com as comunidades do entorno de seus empreendimentos, promovendo educação ambiental, apoio social e fortalecimento dos vínculos com o território onde atua.



07. Anexos

Sumário GRI & SASB

O índice a seguir apresenta os resultados e as práticas da Essentia Energia durante o ano de 2025, estruturado a partir das metodologias da Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Norma GRI	Conteúdo (Disclosure)	Descrição	Página
GRI 2 – Informações Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	A sede da Essentia Energia está localizada na cidade de São Paulo, na Rua Campos Bicudo, nº 98, Jardim Europa, CEP 04536-010.	4
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		4
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato		4
	2-4 Reformulações de informações	Não aplicável	***
	2-5 Asseguração externa		4
	GRI 2 – ATIVIDADES E TRABALHADORES		
GRI 2 – Informações Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio		11
	2-7 Empregados		52, 53
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	A organização não possui trabalhadores terceirizados.	***
	GRI 2 – GOVERNANÇA		
GRI 2 – Informações Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição		25, 26, 27
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		25, 26, 27
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		25, 26, 27
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		25, 26, 27
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		4, 5, 25
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		4
	2-15 Conflitos de interesses		33
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		33
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		33

Norma GRI	Conteúdo (Disclosure)	Descrição	Página
GRI 2 – Informações Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		26
	2-19 Políticas de remuneração	Omissão: Em razão do caráter confidencial dessas informações, a Companhia não divulga dados sensíveis relacionados à remuneração de seus colaboradores.	***
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Omissão: Em razão do caráter confidencial dessas informações, a Companhia não divulga dados sensíveis relacionados à remuneração de seus colaboradores.	***
	2-21 Proporção da remuneração total anual		32
GRI 2 – ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
GRI 2 – Informações Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		5
	2-23 Compromissos de política		28, 29
	2-24 Incorporação de compromissos de políticas		28, 29
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		28, 29, 31
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		28, 31
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		33, 34
	2-28 Participação em associações		13
GRI 2 – ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
GRI 2 – Informações Gerais 2021	2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders		19
	2-30 Acordos coletivos		52, 54
GRI 3 – MATERIALIDADE			
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição dos temas materiais		15, 16, 17, 18
	3-2 Lista de temas materiais		15, 16, 17, 18

Norma GRI	Conteúdo (Disclosure)	Descrição	Página
	TEMA MATERIAL – Estratégia climática e transição energética		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		45
GRI 302 – Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização		45
GRI 305 – Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)		45
	305-2 Emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)		45
	TEMA MATERIAL – Gestão ambiental		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45
GRI 101 - Biodiversidade 2024	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade		41
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade		41
GRI 303 – Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado		39
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de efluentes		39
	303-3 Captação de água		39, 44
	303-4 Descarte de água		39
	303-5 Consumo de água		39
GRI 306 – Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados aos resíduos		44
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados aos resíduos		44
	306-3 Resíduos gerados		44
	306-4 Resíduos desviados da disposição final		44
	306-5 Resíduos destinados à disposição final		44
	TEMA MATERIAL – Sustentabilidade na cadeia de valor e Cadeia de fornecimento responsável		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		47, 48
GRI 308 - Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais"		47
GRI 414 - Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais"		47

Norma GRI	Conteúdo (Disclosure)	Descrição	Página
	TEMA MATERIAL – Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		49, 50, 51
GRI 403 – Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		49
GRI 403 – Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores		51
GRI 403 – Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho		49, 51
GRI 403 – Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho		51
	TEMA MATERIAL – Direitos humanos e bem estar das comunidades locais		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		56
GRI 413 – Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento		56
	TEMA MATERIAL – Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		52, 53, 54, 55
GRI 401 – Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		52, 54
GRI 401 – Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de meio período		52, 55
GRI 405 – Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e empregados		52, 53
	TEMA MATERIAL – Ética, integridade, transparência e boas práticas de governança		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		29, 30, 31, 32
GRI 205 – Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		29
GRI 205 – Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção"		30
GRI 205 – Anticorrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		29
GRI 206 - Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio"		31
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas"		31

Norma GRI	Conteúdo (Disclosure)	Descrição	Página
	TEMA MATERIAL – Ambiente regulatório e resiliência dos negócios		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		35, 36
GRI 201 – Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		36
SASB – Electric Utilities & Power Generators	IF-EU-240a.1. Tarifa média de energia elétrica para clientes (1) residenciais, (2) comerciais e (3) industriais		36
SASB – Electric Utilities & Power Generators	IF-EU-420a.3. Economia de eletricidade para o cliente resultante de medidas de eficiência, por mercado	A Essentia não trabalha diretamente com o cliente final das Distribuidoras e/ou das Comercializadoras de energia para quem vende a energia produzida, sendo seus clientes diretos intermediários junto ao consumidor final.	
	TEMA MATERIAL – Governança, gestão de riscos e cibersegurança		
GRI 3 – Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		34
GRI 418 - Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes"		34



Essentia Energia
Rua Campos Bicudo, 98
4º Andar, Jardim Europa, São Paulo - SP
CEP 04536-010

sustentabilidade@essentiaenergia.com.br
+55 11 2397 1450

Investidores:
ri@essentiaenergia.com.br

Coordenação Geral
Gerência de Sustentabilidade

Fotos
Essentia - Divulgação e Banco de Imagens

Gestão do projeto, consultoria, conteúdo e editoração
EQUOS Consultoria ESG 
www.equos.com.br