



POLÍTICA DE REPORTE **DE DENÚNCIAS E NÃO RETALIAÇÃO**

SUMÁRIO

1. OBJETIVO.....	3
2. ABRANGÊNCIA.....	3
3. REGRAS GERAIS DE NÃO RETALIAÇÃO E PROTEÇÃO.....	3
4. PROCESSO DE INVESTIGAÇÃO DE DENÚNCIAS.....	4
5. DISPOSIÇÕES FINAIS.....	5

1. OBJETIVO

Esta Política tem como objetivo estabelecer as diretrizes e regras de não retaliação, a serem observadas em caso de investigações internas de denúncias relatadas em violações às diretrizes do Código de Ética, Política Anticorrupção, Procedimentos da ESSENTIA e/ou as leis vigentes.

2. ABRANGÊNCIA

A sua aplicação abrange todos colaboradores, acionistas, administradores, conselheiros, consultores, diretores, auditores, prepostos, funcionários, estagiários, menores aprendizes, contratados terceirizados ou pessoa agindo em nome da ESSENTIA, assim como terceiros que tenham alguma relação conosco, incluindo fornecedores, consultores, parceiros de negócios, clientes e demais prestadores de serviços.

Nenhum colaborador, parceiro ou fornecedor pode alegar, em qualquer hipótese, desconhecimento das diretrizes aqui previstas.

3. REGRAS GERAIS DE NÃO RETALIAÇÃO E PROTEÇÃO

As pessoas envolvidas em investigações, assim como os denunciantes que, de boa fé, contribuírem com informações em relação a qualquer fato ou postura que ferem o Código de Ética, Política Anticorrupção, Procedimentos da ESSENTIA e/ou as leis vigentes, não poderão sofrer nenhum tipo de retaliação, sanção, perseguição e/ou qualquer forma de constrangimento.

Retaliar significa revidar, ou seja, praticar ato contra uma pessoa para vingar-se de ofensa ou para se indenizar de um dano por ela causado.

As vezes a retaliação é evidente, outras vezes ela é disfarçada, ou seja, é sutil. Pode ser feita por gestores ou até mesmo por colegas.

São exemplos evidentes de atos de retaliação:

- 1. Envio de mensagens com conteúdos que configuram assédio;**
- 2. Redução, não fundamentada, de responsabilidades;**
- 3. Realocação ou transferência de forma repentina e sem razão aparente;**

São exemplos sutis de atos de retaliação:

- 1. Exclusão do Denunciante de reuniões de negócios;**
- 2. Falta de comunicação essencial ao desenvolvimento das atividades profissionais;**
- 3. Ignorar a opinião profissional do denunciante;**
- 4. Exclusão de eventos sociais durante ou fora do horário de trabalho;**

A ESSENTIA não admite e não tolera atos de retaliação contra qualquer colaborador que realizar uma Denúncia. A constatação de atos de retaliação também deve ser denunciada e uma vez comprovada ensejará aplicação de Medidas Disciplinares.

4. PROCESSO DE INVESTIGAÇÃO DE DENÚNCIAS

Compreender o processo de recebimento e Investigação de Denúncias, do início até a sua conclusão, é uma etapa importante, até mesmo para evitar situações de retaliação.

Embora o uso do Canal de Ética não seja obrigatório, encorajamos a sua utilização. Não obstante, todos devem sentir-se livres para utilizar qualquer outro meio disponível para registro de denúncias, podendo, inclusive, contatar diretamente o seu gestor, o Compliance Officer, o Departamento de Recursos Humanos, ou qualquer membro da Comissão de Ética e de Proteção de Dados Pessoais ("Comissão de Ética") da ESSENTIA.

O Canal de Ética da ESSENTIA é um serviço prestado por empresa especializada, portanto, operado por um terceiro independente que coleta todos os dados fornecidos pelos denunciadores e os armazena. Este terceiro independente, ao receber uma denúncia, registra a informação em sistema próprio e encaminha-a para os membros da Comissão de Ética e representantes dos acionistas, conforme o caso, para que sejam tomadas as medidas necessárias. Todos que receberem informações sobre a denúncia têm obrigação legal e contratual de manter confidencialidade e proteger os dados do denunciante contra o uso e/ou acesso não autorizado.

Todas as denúncias são realizadas de forma confidencial e tratadas por um número limitado de pessoas. A ESSENTIA incentiva que os denunciantes se identifiquem ao fazer uma denúncia, pois torna a investigação mais eficiente. No entanto, é possível fazer uma denúncia anônima de forma segura, em que a identidade do denunciante não precisa ser informada, sem prejudicar o andamento da investigação.

Durante o processo de tratamento e investigação do relato, os investigadores são escolhidos por sua descrição e capacidade de garantir a imparcialidade. Quaisquer discussões sobre o assunto são estritamente limitadas, envolvendo apenas aqueles cuja participação é necessária para facilitar uma resolução.

Ao registrar uma denúncia, será requisitado ao denunciante que forneça o maior número possível de informações que tiver conhecimento sobre o fato relatado. Por meio do número de protocolo fornecido no momento do registro da denúncia, o denunciante poderá acompanhá-la e atualizar as informações fornecidas. Em caso de ter sido feita uma denúncia anônima, é ainda mais importante que o denunciante acompanhe o seu andamento pelo telefone ou pelo site, pois estes serão os únicos meios de contato com o denunciante. Adicionalmente, este poderá ser contatado para esclarecimento de quaisquer dúvidas que possam surgir durante a investigação.

Todas as denúncias apresentadas, independentemente do cargo do denunciado, serão cuidadosamente analisadas e, se as circunstâncias o justificarem, serão investigadas. No caso de uma violação ser comprovada, a ESSENTIA aplicará a sanção disciplinar e/ou legal mais apropriada. O denunciante motivado pela boa-fé não sofrerá qualquer forma de retaliação, mesmo que a denúncia não possa ser comprovada.

Denúncias registradas podem despende até 60 (sessenta) dias para uma resolução, sendo que relatos mais complexos podem demorar mais tempo para ser encerrados. De qualquer maneira o processo inclui atualizações regulares e durante esse período não ocorrerá nenhuma consequência negativa ao denunciante ou ao denunciado, por questões relacionadas ao relato.

Ainda que uma conduta denunciada não for considerada procedente o denunciante será informado da sua resolução e, independentemente do resultado, o mesmo estará protegido contra retaliação.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta Política entra em vigor na data de sua publicação e tem validade por tempo indeterminado, podendo ser alterada a qualquer tempo e critério da ESSENTIA.

As pessoas que violarem esta Política estarão sujeitas às medidas disciplinares e/ou legais cabíveis, que serão determinadas pelos administradores competentes da ESSENTIA.



POLÍTICA DE REPORTE DE DENÚNCIAS E NÃO RETALIAÇÃO

Para mais informações, visite o nosso site:

essentiaenergia.com.br